



**Altea**  
Green Power



# Bilancio di Sostenibilità

## 2023

<b>Lettera agli Stakeholders</b>	4
<b>Nota Metodologica</b>	6
<b>1 Identità e Strategia</b>	
Il Gruppo Altea Green Power	12
Le sedi	13
<i>Vision e Mission</i>	14
Il mercato di riferimento	15
Le normative di settore	18
Strategia di sostenibilità e transizione energetica	21
Il modello di Business	27
Analisi di Materialità	29
<b>2 Governance</b>	
Gestione Responsabile d'impresa	36
La <i>Governance</i>	36
Consiglio di Amministrazione	37
Collegio Sindacale	39
L'assetto organizzativo	40
Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs N.231/01	41
Il Codice Etico	43
Sistemi di Gestione	44
Adesione ad iniziative esterne e <i>Membership</i>	45
<i>Cybersecurity e Data protection</i>	46
<i>Compliance Normativa</i>	47
<b>3 Capitale Infrastrutturale</b>	
Ricerca e Sviluppo	49
<b>4 Capitale Relazionale</b>	
Relazione con i Clienti	52
L'etica delle relazioni commerciali	53
Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti installati	54
Privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	55
La comunicazione	55
Fornitori: la gestione della <i>supply chain</i>	55

**5 Capitale Economico-Finanziario**

Andamento della gestione	60
Il valore economico generato e distribuito	62
Approccio fiscale	63

**6 Capitale Umano**

I processi di selezione del Personale	66
Diversità, pari opportunità e <i>welfare</i>	67
I dipendenti	68
Le forme di impiego	68
Diversità	69
Turnover	71
Formazione e competenze	72
<i>Welfare</i> aziendale	73
Salute e sicurezza sul lavoro	74

**7 Capitale Ambientale**

Responsabilità ambientale	78
Energia, emissioni e cambiamenti climatici	78
Utilizzo responsabile delle risorse naturali	80

**GRI Content Index**

82



# Lettera agli Stakeholders

Il Gruppo Altea Green Power (di seguito anche Altea Green Power, AGP o il Gruppo) continua a consolidare il suo percorso di crescita. Le valutazioni strategiche poste alla base del Piano industriale del Gruppo stanno dando i risultati previsti: in particolare, l'attenzione posta verso lo sviluppo di progetti di Storage BESS (Battery Energy Storage Systems) di grande potenza ha permesso, con largo anticipo sugli altri *competitors*, non solo di consolidare un importantissimo risultato economico-finanziario di durata pluriennale ma anche di dare una significativa accelerazione allo sviluppo di progetti sostenibili da parte della società. La creazione di nuove pipeline di progetti BESS ha rafforzato la posizione di **operatore green** di AGP in questo specifico segmento. In tal senso, anche l'accelerazione che il Gruppo ha registrato nell'iter autorizzativo sui progetti dedicati ad Aer Soléir – dedicati ad impianti di accumulo di grande capacità – ha permesso di potenziare la capacità di raggiungere ed anticipare i target di efficienza ambientale che si è prefissa, oltre naturalmente i positivi impatti economici e finanziari. Per quanto concerne invece le attività di Efficientamento Energetico, il 2023 ha rappresentato un anno di rilancio dell'attività, che proseguirà nel 2024 con l'aspettativa di un forte consolidamento del trend in atto.

Come per l'anno precedente, siamo molto soddisfatti delle performance ottenute e questo aumenta ancora di più la responsabilità e il ruolo che AGP riveste nella transizione energetica del Paese, verso le persone che lavorano nella nostra organizzazione e verso le comunità e il territorio in cui operiamo. La visione di AGP fonde sviluppo e sostenibilità in un unico valore: siamo consapevoli che la nostra crescita non possa prescindere dall'adozione di soluzioni che siano in grado di portare benessere alla società e miglioramento delle condizioni economiche e ambientali del territorio in cui operiamo. Per tale motivo, Altea ha iniziato a sviluppare nuove linee di business che affiancano alle energie rinnovabili tradizionali (fotovoltaico ed eolico) la diversificazione verso il settore degli impianti di BESS funzionali alle esigenze della rete elettrica nazionale.

La redazione in forma volontaria del Bilancio di sostenibilità di AGP è parte di questo percorso e costituisce un'importante opportunità per la rappresentazione non soltanto dei risultati economici, sociali ed ambientali ma anche per evidenziare le linee strategiche di medio-lungo periodo e la loro coerenza con

uno sviluppo sostenibile.

Il modello di business sostenibile e la creazione di valore aggiunto per gli *Stakeholder* sono da sempre linee guida per il raggiungimento degli obiettivi strategici e nella gestione quotidiana dell'impresa.

Un modello di business sostenibile richiede, infatti, lo sviluppo coerente del tessuto sociale e degli ecosistemi che ci ospitano. Crediamo in una cultura d'impresa che connette e condivide attraverso un complesso intreccio di molteplici attori e partner che collaborano per la creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

Crediamo che uno sviluppo realmente sostenibile sia basato sull'attenzione alle persone e all'ambiente, mettendo in condivisione risorse e competenze e sperimentando soluzioni sempre innovative.

Abbiamo creato molte soluzioni innovative in questi anni ma le sfide e il miglioramento continuo sono l'essenza del nostro sviluppo e dei nostri risultati e da qui partiamo per iniziare un percorso nella sostenibilità per la crescita dell'azienda e del territorio che ci circonda.

**Giovanni Di Pascale**  
Presidente del CdA e CEO



**Giovanni Di Pascale**  
Presidente del CdA e CEO

Altea Green Power ha iniziato a sviluppare nuove linee di business che affiancano alle energie rinnovabili tradizionali **-fotovoltaico ed eolico-** la diversificazione verso il settore degli **impianti di BESS** funzionali alle **esigenze della rete elettrica nazionale.**



# Nota Metodologica

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di sostenibilità del Gruppo AGP.

Il documento contiene informazioni relative ai temi economici, ambientali e sociali, utili ad assicurare la comprensione delle attività svolte da AGP, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto prodotto dalle stesse.

**Il Bilancio di sostenibilità è stato redatto attraverso la rendicontazione di una selezione dei GRI Sustainability Reporting Standards** pubblicati dal *Global Reporting Initiative* (GRI 2021), come indicato nel *GRI Content Index* del presente documento, secondo l'opzione di rendicontazione **with reference to the GRI Standards**.

Si sottolinea che Altea Green Power non ricade nel campo di applicazione del D.lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016 che, in attuazione delle Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria (DNF) per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Il presente Bilancio di sostenibilità è pertanto redatto su base volontaria e non rappresenta una DNF.

I principi generali applicati per la redazione del Bilancio di sostenibilità sono quelli stabiliti dai GRI Standard: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta dal Gruppo e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo **Analisi di materialità**. Inoltre, nelle diverse sezioni del Bilancio di Sostenibilità sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di Altea Green Power S.p.A. e delle sue controllate<sup>1</sup> al 31 dicembre 2023. Eventuali restrizioni di perimetro che si sono rese necessarie nella rendicontazione degli indicatori qualitativi e quantitativi sono opportunamente segnalate in specifiche note all'interno del documento.

Il Bilancio di Sostenibilità viene redatto con cadenza annuale. Al fine di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività di AGP sono presentati, a fini comparativi, i dati relativi ai due esercizi precedenti. Il processo di redazione dell'informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni di Altea Green Power. Il Bilancio di sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Altea Green Power S.p.A. in data 28 giugno 2024 e non è stato assoggettato a revisione da parte di un revisore indipendente.

Pagina bianca per necessità di impaginazione



Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo web:

[www.alteagreenpower.com/chi-siamo/sostenibilita-ESG](http://www.alteagreenpower.com/chi-siamo/sostenibilita-ESG)

Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo: [esg@alteagreenpower.com](mailto:esg@alteagreenpower.com)

<sup>1</sup> Le società controllate del Gruppo al 31 dicembre 2023 sono elencate in tabella a pagina 13 del documento.

# Highliths 2023

Di seguito sono riassunti i valori più rappresentativi all'interno di ogni *pillar*, a cui è stato rispettivamente assegnato un colore che verrà riproposto nel presente documento.

## Governance

### MOG\* & Codice Etico

\*Modello di organizzazione, gestione e controllo D.Lgs 231/01



Rating di legalità

### Certificazioni

ISO 37001:2016 (prevenzione della corruzione), ISO 9001:2015 (qualità), ISO 45001:2018 (salute e sicurezza), UNI CEI 11352:2014 (ESCo)



il 40% è rappresentato da donne

## Capitale Infrastrutturale

### USA-1,4GW

da installare (in pipeline)

### ITALIA-5GW

da installare (in pipeline)



Soluzioni innovative nel sistema di accumulo processi e software per la gestione di commesse relative all'efficienza energetica

## Capitale Relazionale

### 98,5%

dei fornitori localizzato in Italia



### 26,9%

in Piemonte



Qualificazione e selezione della filiera di fornitura in base a criteri ESG

## Capitale Economico-Finanziario

### 17,4 ML

valore economico generato nel 2023



### +3%

rispetto al 2022

## Capitale Umano

### +26%

organico nel 2023

### 86%

assunti a tempo indeterminato

### ~41%

personale di genere femminile

## Capitale Ambientale

### 40,36 tCO2e

emissioni (Scope 1+2) prodotte nel 2023



Avviate attività per l'ottenimento della ISO 14001:2015



Energia utilizzata nel 2023 derivante interamente da energia rinnovabile

## L'energia è la nostra natura



An aerial photograph of a dense forest with various shades of green. In the upper left corner, there is a large white outline of the number '1' with a small teal square at its base.

1

# Identità e Strategia

---



## Il Gruppo Altea Green Power

Altea Green Power è leader nello sviluppo di progetti energetici da fonti rinnovabili (fotovoltaici, eolici e storage) di grande taglia (da 10MW a oltre 450MW).

Si occupa di seguire l'intero processo di sviluppo: dall'analisi di prefattibilità delle iniziative, alla progettazione, alla gestione dell'iter autorizzativo, all'ottenimento dell'autorizzazione a costruire. AGP attualmente svolge anche l'attività di EPC (Engineering Procurement Construction) e propone tale soluzione per i clienti che preferiscano un unico interlocutore per la gestione dell'autorizzazione, della costruzione e della messa in esercizio dell'impianto.

AGP è altresì una ESCo (Energy Service Company) certificata (UNI CEI 11352:2014) e sostenuta da un importante track record di installazioni residenziali (impianti condominiali), industriali e impianti fotovoltaici agricoli.

L'azienda nasce, infatti, con il duplice obiettivo di fornire impianti per la produzione di energia nel rispetto dell'ambiente e come "integratore di servizi", rivolgendo le proprie capacità a privati, aziende, enti e investitori che desiderano un'assistenza completa durante tutte le fasi della realizzazione e gestione per una vasta gamma di tipologie impiantistiche, contribuendo così alla riduzione dell'inquinamento.

Il Gruppo ha sede legale a Torino e la sede operativa sita a Rivoli (TO). Opera principalmente in Italia e anche nel mercato statunitense attraverso la società controllata Altea Green Power US Corp.

AGP ha realizzato nel 2023 un Valore della Produzione per euro 17,33 milioni (con un incremento del 3% rispetto all'anno precedente) e conta un organico complessivo di 29 persone (59% uomini e 41% donne).

### La storia

Altea Green Power nasce nel 2008 con il nome **Altea Energia**, dall'integrazione di professionalità finanziarie, tecniche e industriali per operare nel mercato dell'energia. Inizialmente l'attività di business si concentrava nell'offerta di servizi di EPC per la realizzazione "chiavi in mano" di piccoli impianti fotovoltaici ed eolici e successivamente è stata avviata l'attività di realizzazione di progetti di Co-sviluppo ed efficienza energetica.

Dal 2017, con un obiettivo di diversificazione del business, viene costituita **Altea Power** per i servizi di trading di energia e di gas. Attività portata avanti fino al 2020 e ceduta nel 2021.

L'azienda, ridenominata Altea Green Power nel 2022, viene ammessa alle negoziazioni sul mercato **Euronext Growth Milan (EGM)** di Borsa Italiana e ha iniziato, nello stesso anno,

AGP presenta il BP24-28. In marzo viene sottoscritto un contratto con il fondo RPC per la cessione di progetti per 1,1 GW (controvalore 68M€+premium).



l'espansione delle proprie attività di business nel mercato statunitense.

Nell'immagine a sinistra riportiamo l'evoluzione di Altea Green Power dalla nascita fino alle sue ultime evoluzioni avute fino al 31 marzo 2024.

## Le sedi

Il Gruppo è composto da 22 società localizzate in Italia e in Nord America, di cui solo Altea Green Power S.p.A. risulta essere effettivamente operativa.

	Sede	Codice fiscale	Valuta	Cap. Soc. in Euro	Partecipazione	% Quota posseduta	Interessenza in %
Brindisi Solar Energy S.r.l.	P.zza A. Diaz 7 - MI	10812770963	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
IBE Gugliesi Wind S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291540016	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
Yellow BESS S.r.l. (ex IBE Campolieto S.r.l.)	C.so Re Umberto 8 - TO	12291490014	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
IBE Genzano S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291460017	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
IBE Manieri S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291520018	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
IBE Montecilfone S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291530017	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
IBE Alessandria S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291500010	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
IBE Venosa S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12291480015	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
Montenero Green Energy S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12692000016	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
Padula Green Energy S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12710550018	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
Black BESS S.r.l. (ex Zefiro Sea Wind S.r.l.)	C.so Re Umberto 8 - TO	12752950019	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
Green BESS S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12731150012	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
Blue BESS S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12786310016	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
A Mesagne S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12677100963	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
Crumiere Energia S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	03505520043	Euro	110.000	Diretta	100%	100%
Altea Green Power US Corp.	Delaware - USA	n/a	U.S. \$	n/a	Diretta	100%	100%
Cuyler Green Energy LLC	Delaware - USA	n/a	U.S. \$	n/a	Indiretta	100%	100%
Quitman Green Energy LLC	Delaware - USA	n/a	U.S. \$	n/a	Indiretta	100%	100%
RAL Green Energy Corp.	Delaware - USA	n/a	U.S. \$	n/a	Indiretta	50%	50%
BESS Power Corp.	Delaware - USA	n/a	U.S. \$	n/a	Indiretta	50%	25%
<b>Società costituite nel 2023</b>							
IBE Orbetello S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12888870016	Euro	10.000	Diretta	100%	100%
<b>Società acquistate da terzi nel 2023</b>							
Altea Independent Power Producer S.r.l.	C.so Re Umberto 8 - TO	12268350969	Euro	10.000	Diretta	100%	100%

Le società partecipate indicate sono nella quasi totalità **società veicolo (Special Purpose Vehicle)** funzionali ai progetti di Co-sviluppo: ciascuna società rappresenta un progetto in corso di esecuzione e ad essa vengono ribaltati tutti i costi della commessa. Tra le controllate si evidenzia la società **Altea Green Power US Corp.**, società di diritto statunitense quale veicolo



di sviluppo dell'attività di AGP nei mercati americani, costituita nel maggio 2021 come L.L.C. e trasformata nell'agosto 2022 in una Corporation e la **BESS Power Corp.**, società operativa nell'acquisizione di progetti di Battery Energy Storage System stand-alone. Eccezion fatta per tali società, le altre società statunitensi continuano a non essere significative, essendo ancora in fase di avvio.

Nel primo trimestre del 2023 Altea Green Power S.p.A. ha acquisito il 100% delle quote della società GF Green Energy S.r.l. modificandone, in concomitanza, la ragione sociale in **Altea Independent Power Producer S.r.l.**

## Vision e Mission

La *Mission* e la *Vision* aziendali, approvati dal C.d.A., rappresentano gli obiettivi a breve e a medio-lungo termine che AGP si è prefissata di raggiungere.

La **Vision** rappresenta l'espressione degli ideali di Altea Green Power ed è la guida per definire gli obiettivi a medio-lungo termine dell'azienda e la direzione da intraprendere.

La **Mission** rappresenta lo scopo aziendale, in particolare per AGP, la valorizzazione dello sviluppo sostenibile attraverso l'impegno a diffondere una cultura che promuova il rispetto per l'ambiente.

A supportare la visione e la strategia aziendale, la volontà di diventare nel corso del quinquennio 2024-2028 un *Independent Power Producer (IPP)*.



### La nostra Vision

Immaginiamo un futuro in cui ogni singola famiglia e ogni singola azienda siano in grado di essere energeticamente indipendenti e autosufficienti e possano produrre tutta l'energia di cui hanno bisogno, in modo totalmente sostenibile.



### La nostra Mission

Lavoriamo per diffondere la cultura della valorizzazione e dell'impiego sostenibile delle risorse e a un maggior utilizzo di quelle naturali e rinnovabili, come il sole e il vento, che costituiscono fonti di energia inesauribili e il cui utilizzo consentirà alle future generazioni di vivere in un mondo migliore.

## Il mercato di riferimento

Il mercato italiano delle energie rinnovabili sia eoliche che fotovoltaiche continua un significativo trend di crescita, così come evidenziato dai grafici riportati, sebbene ritardato dalla lentezza degli iter autorizzativi.

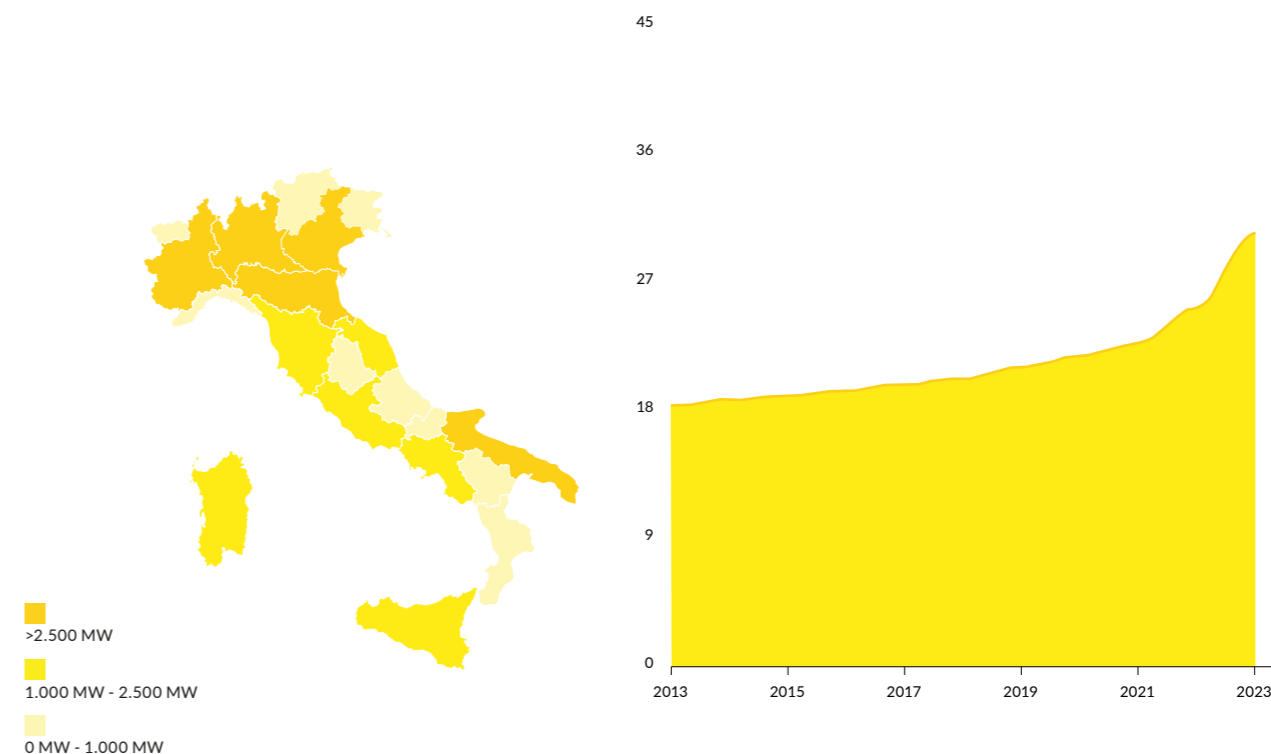
Nel corso del 2023, la potenza totale installata supera i 40 GW di cui oltre 30 GW di energia fotovoltaica e circa 10 GW di eolico. Il tasso di crescita rispetto al 2022 dei progetti entrati in esercizio è superiore al 30%.

Inoltre, la struttura operativa è stata impegnata per portare avanti le attività connesse all'espletamento dei progetti. Allo stato attuale, la società sta sviluppando attività riferite a contratti con i clienti per circa 1,1 GW nei settori eolico e fotovoltaico.

## Fotovoltaico in Italia

### FOTOVOLTAICO 2013-2023 (GW)

Fonte: [www.terna.it/it/sistema-elettrico/dispatchamento/fonti-rinnovabili](http://www.terna.it/it/sistema-elettrico/dispatchamento/fonti-rinnovabili)

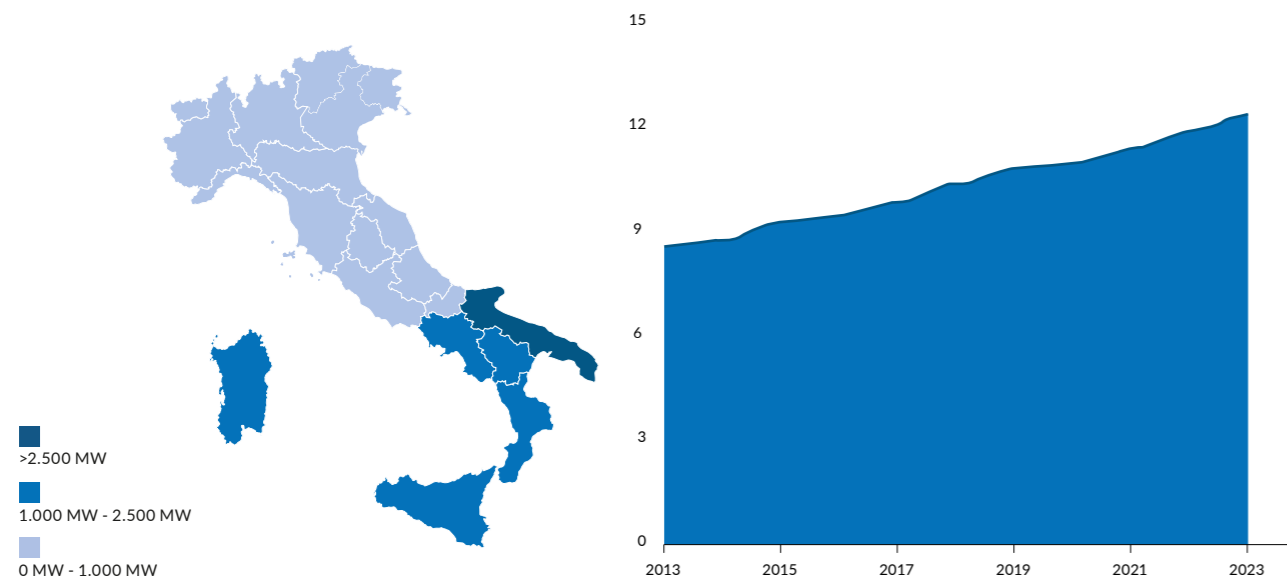




## Eolico in Italia

### EOLICO 2013-2023 (GW)

Fonte: [www.terna.it/it/sistema-elettrico/dispatchamento/fonti-rinnovabili](http://www.terna.it/it/sistema-elettrico/dispatchamento/fonti-rinnovabili)



Lo stimolo alla crescita del mercato è determinato sia da profili normativi stringenti sugli obiettivi europei di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, che dalla necessità di stimolare l'economia entrata in stallo dopo la crisi pandemica.

Il piano di interventi finanziari introdotto dall'U.E. ammonta a 750 Miliardi di Euro ed è noto come Recovery Fund. Tali risorse finanziarie sono prioritariamente destinate alla trasformazione digitale e alla transizione ecologica, con un tetto minimo di spesa pari almeno al 20% e al 37% dei piani nazionali.

AGP ha al momento stipulato nel fotovoltaico ed eolico contratti per oltre 1,1 GW, mentre sono in fase di trattativa commerciale altri 350 MW che si presuppone di poter contrattualizzare entro l'esercizio 2025.

## BESS Storage

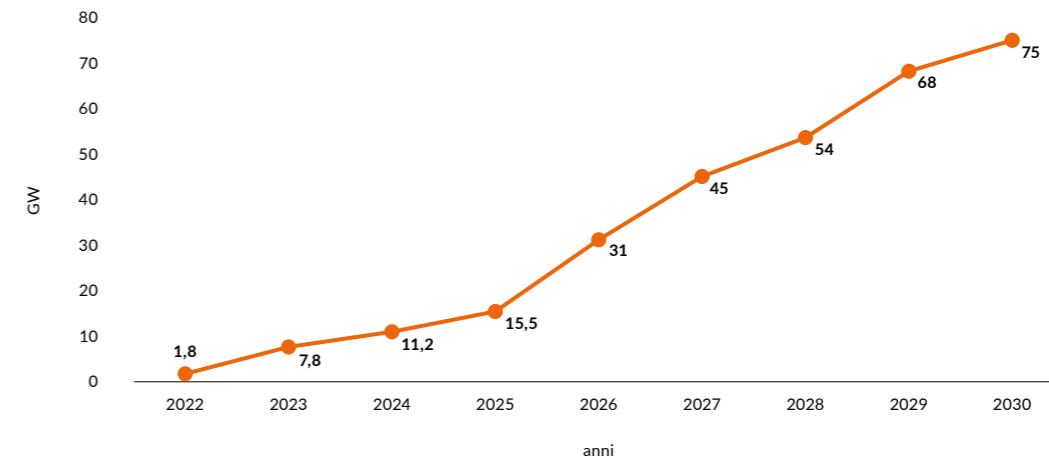
Il mercato dello Storage in Italia è ancora in fase iniziale, ma con significative potenzialità di sviluppo. In questo mercato, come meglio evidenziato nel grafico, AGP è presente con una pipeline estremamente significativa che ad oggi rappresenta circa il 50% del totale del proprio portafoglio.

Le previsioni indicano che al 2030 debbano raggiungersi i 70/75 GW di potenza installata.

Ad oggi, in Italia, la Società ha una disponibilità di progetti pari a 2,5 GW mentre è in fase di completamento una ulteriore linea di progetti per 580 MW riuniti nella società Black BESS S.r.l., le cui attività commerciali inizieranno entro il primo semestre 2024.

## BESS STORAGE

Fonte: [www.terna.it/it/sistema-elettrico/dispatchamento/fonti-rinnovabili](http://www.terna.it/it/sistema-elettrico/dispatchamento/fonti-rinnovabili)

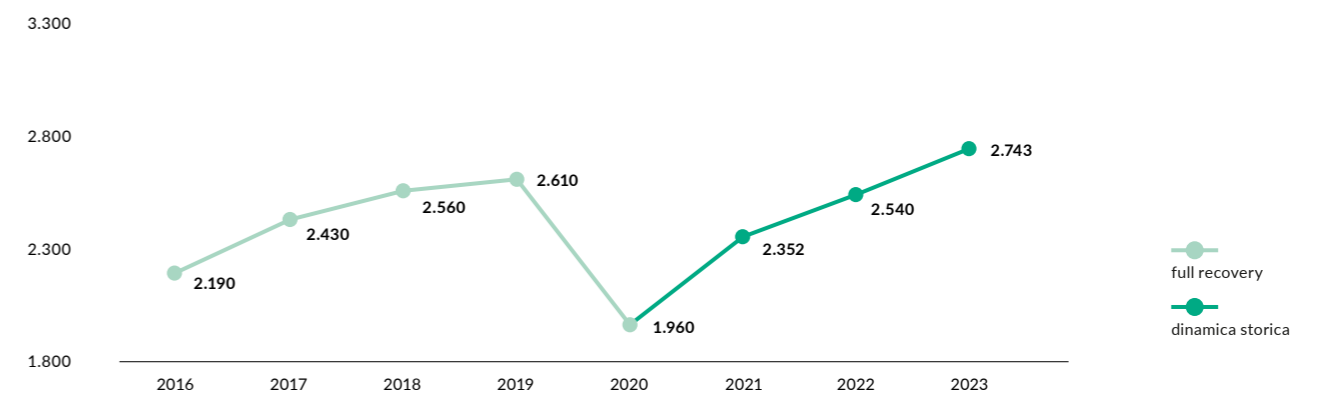


## Efficientamento energetico

Anche il settore dell'Efficientamento Energetico presenta orizzonti di crescita molto interessanti, come dimostra il seguente grafico:

### INVESTIMENTI EFFICIENZA ENERGETICA M€

Fonte: PoliMi



La scarsa certezza normativa sulle modalità di liquidabilità da parte del sistema bancario dei crediti fiscali legati alle attività di efficientamento energetico ha determinato la scelta, da parte di Altea Green Power, di rivolgersi al mercato privato, principalmente di tipo industriale e agricolo.

In particolare, l'attività di efficientamento energetico di Altea Green Power si sta riposizionando verso impianti industriali superiori a 100kW di potenza.



## Le normative di settore

La normativa di settore ha offerto opportunità di espansione del settore:

### Solar belt

Un'importante innovazione nel settore dell'energia fotovoltaica in Italia è la cosiddetta "solar belt", che mira a creare aree designate per l'installazione di impianti fotovoltaici a terra, in aree che sono identificate nelle more delle decisioni delle Regioni e possono includere terreni agricoli senza vincoli culturali o paesaggistici.

### Aggiornamento PNIEC nazionale

Il MASE ricorda che il Piano nazionale integrato su energia e clima, fissa gli obiettivi nazionali al 2030 su efficienza energetica, fonti rinnovabili e riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, oltre a quelli in tema di sicurezza energetica, interconnessioni, mercato unico dell'energia e competitività, mobilità sostenibile. (PNIEC-Italia-2030-Bruxelles.pdf - Fonte: qualenergia.it)

### Agrivoltaico

Gli impianti agrivoltaici sono impianti fotovoltaici che consentano di preservare la continuità delle attività di coltivazione agricola e pastorale sul sito di installazione, garantendo, al contempo, una buona produzione energetica da fonti rinnovabili. Costituiscono possibili soluzioni virtuose e migliorative rispetto alla realizzazione di impianti fotovoltaici standard. La normativa di riferimento per questi impianti è il D.lgs. 8/11/2021 n. 199 di "Attuazione della direttiva (UE) 2018/2001 del Parlamento europeo e del Consiglio, dell'11 dicembre 2018, sulla promozione dell'uso dell'energia da fonti rinnovabili" la direttiva RED II.

### Agrisolare

Sulla Gazzetta Ufficiale n.152 del 1 luglio scorso è pubblicato il decreto 19 aprile 2023 del Ministero dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste, recante "Interventi per la realizzazione di impianti fotovoltaici da installare su edifici a uso produttivo nei settori agricolo, zootecnico e agroindustriale, da finanziare nell'ambito del PNRR, Missione 2, componente 1, investimento 2.2 «Parco Agrisolare»."

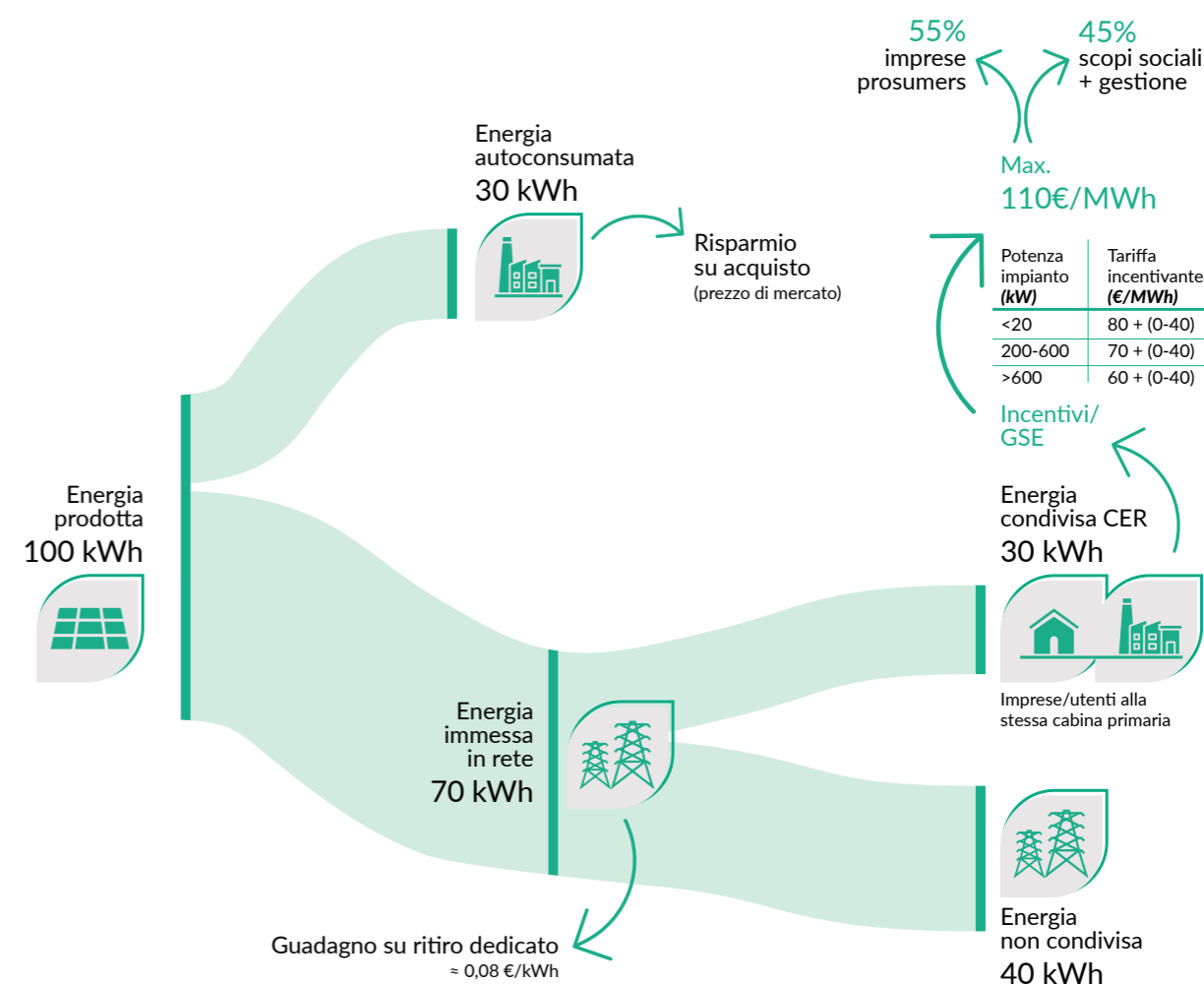


## Comunità energetiche

I principali modelli di comunità energetica previsti dalla normativa sono:

1. Autoconsumo Collettivo (AUC), noto anche come "Autoconsumo Condiviso" o "Comunitario", si riferisce ad un modello dove due o più clienti finali, si uniscono per condividere ed utilizzare l'energia elettrica rinnovabile prodotta per il proprio consumo, immagazzinamento e rivendita.
2. Comunità Energetica Rinnovabile (CER) che coinvolge invece persone fisiche, autorità locali e PMI, unite con lo stesso obiettivo della forma precedente e che si costituiscono come soggetto giuridico basato sulla partecipazione aperta e volontaria degli iscritti. Gli obiettivi sono quelli di favorire la partecipazione attiva dei cittadini al sistema energetico, promuovere la generazione distribuita, facilitare la transizione verso fonti rinnovabili e ridurre la dipendenza degli utenti dal sistema elettrico nazionale.

## IL CONTESTO DI COMUNITÀ ENERGETICA RINNOVABILE (CER)





Altea Green Power considera l'innovazione come driver per mantenere la qualità e la sicurezza dei propri progetti. La qualità dei progetti e delle soluzioni proposte e l'efficienza degli impianti, sono i due principali elementi sui quali si basa la reputazione dell'azienda sul mercato delle energie rinnovabili e dell'efficienza.



### 4Quality



Altea Green Power da sempre lavora per innovare i processi produttivi e per massimizzare i tempi di realizzazione e installazione anche attraverso tecnologie abilitanti.

### 4Process



L'attenzione di Altea Green Power per la riduzione del consumo energetico dei suoi prodotti e per la minimizzazione dell'impatto sull'ambiente è da sempre un driver fondamentale nello sviluppo di nuovi progetti.

### 4Environment



### 4Solutions

La ricerca dei materiali più resistenti e di qualità consente ad Altea Green Power di progettare soluzioni con prodotti che durano nel tempo, che garantiscono elevate prestazioni energetiche e producono un minor impatto ambientale.

## Strategia di sostenibilità e l'impegno nella transizione energetica

Per Altea Green Power l'innovazione è il fulcro attorno al quale ruotano idee, progetti, prodotti, processi di sviluppo. L'innovazione è alimentata dalla ricerca che favorisce lo sviluppo delle idee e la condivisione della conoscenza, a sostegno dei diversi settori di mercato. L'innovazione porta anche allo sviluppo sostenibile e inclusivo al servizio delle persone, delle imprese, delle comunità e dei territori, nel rispetto della sostenibilità ambientale.

Altea Green Power, infatti, promuove la crescita sostenibile del Paese grazie a una strategia di lungo termine, con investimenti dedicati allo sviluppo della **transizione energetica**, cruciale per preservare il futuro di tutti.

Attraverso la sua attività, AGP contribuisce significativamente al raggiungimento degli obiettivi stabiliti dal *Green Deal*: ridurre le emissioni del 55% entro il 2030 e raggiungere la neutralità climatica entro il 2050.

Il Piano Industriale 2024-2028 prevede un obiettivo di crescita organica ed espansione geografica, anche attraverso lo sviluppo di progetti focalizzati sulla dimensione ESG. L'ambiente, in particolare, è un bene primario che AGP intende salvaguardare attraverso un impegno costante e costruttivo verso la sostenibilità ecologica, in tutte le attività e per le proprietà ad essa affidate.

Partendo proprio dal concetto di innovazione, **AGP ha sviluppato un percorso di sostenibilità che si prefigge in particolare di perseguire i seguenti obiettivi aziendali**, alla base anche delle proprie politiche e dei sistemi di gestione che regolano i processi e l'operatività del Gruppo, coerenti con il proprio sviluppo sostenibile.





## Obiettivi di sviluppo sostenibile

Altea Green Power persegue da sempre un modello di sviluppo industriale che fa propri i principi di sostenibilità, trasparenza e qualità, assumendo impegni e adottando specifici assetti gestionali e organizzativi, con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i propri *stakeholder*, per le persone, comunità e territorio, nel rispetto dell'ambiente. In particolare, AGP fonda il proprio approccio strategico in coerenza con il percorso di sostenibilità che ha intrapreso a partire da quest'anno, che prevede una progressiva integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals), parte dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. L'attuale contesto e i *megatrend* in atto richiedono alle imprese un impegno nel perseguimento di obiettivi economici che possano generare degli impatti positivi anche in termini ambientali e sociali. L'attuazione di una

politica di sviluppo sostenibile da parte delle imprese, quale parte del core business di Gruppo, è infatti una leva per il raggiungimento degli SDGs, alla quale si affiancano progetti ed iniziative specifiche. In questo contesto, AGP ha effettuato una prima analisi di coerenza del proprio modello di business e di obiettivi strategici rispetto ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile - SDGs, anche attraverso la valutazione della piattaforma **SDGs Action Manager** di BLab-Global Compact, che ha consentito di evidenziare alcuni SDGs ritenuti prioritari, rispetto ai quali le attività di business della Società sono in grado di dare un contributo significativo. I driver del Piano industriale e l'impegno di AGP rispetto agli Obiettivi di sviluppo sostenibile trovano la loro integrazione nelle attività, nei progetti e nelle azioni di AGP, secondo lo schema di seguito rappresentato.

### OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



## 4Environment



**7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE**  
Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni.

- 7.1 Entro il 2030, garantire l'accesso universale ai servizi energetici a prezzi accessibili, affidabili e moderni.
- 7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.
- 7.3 Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica.
- 7.a Entro il 2030, rafforzare la cooperazione internazionale per facilitare l'accesso alla tecnologia e alla ricerca di energia pulita, comprese le energie rinnovabili, all'efficienza energetica e alla tecnologia avanzata e alla più pulita tecnologia derivante dai combustibili fossili, e promuovere gli investimenti nelle infrastrutture energetiche e nelle tecnologie per l'energia pulita.
- 7.b Entro il 2030, espandere l'infrastruttura e aggiornare la tecnologia per la fornitura di servizi energetici moderni e sostenibili per tutti i paesi in via di sviluppo, in particolare per i paesi meno sviluppati, i piccoli Stati insulari, e per i paesi in via di sviluppo senza sbocco sul mare, in accordo con i loro rispettivi programmi di sostegno.



**11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI**  
Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

- 11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti



**13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO**  
Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

- 13.1 Rafforzare la resilienza e la capacità di adattamento ai rischi legati al clima e ai disastri naturali in tutti i paesi



**12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**  
Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

- 12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali.

**AZIONI**  
Sviluppare soluzioni e progetti che consentano alle imprese e alle comunità di utilizzare energia pulita attraverso energie rinnovabili



**8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**  
Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

- 8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.

**AZIONI**  
Sviluppare soluzioni innovative che consentano di incrementare lo sviluppo economico e l'occupazione locale del territorio produttivo



**Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.**

9.5 Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo.

**AZIONI**  
Realizzare programmi di ricerca ed innovazione sia internamente che con le principali Università, sviluppando i centri di competenza, ampliando e potenziando lo studio di prodotti e tecnologie innovative.



**Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.**

4.3 Entro il 2030, garantire la parità di accesso per tutte le donne e gli uomini ad una istruzione a costi accessibili e di qualità tecnica, ad una istruzione professionale e di terzo livello, compresa l'Università.  
4.4 Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

**AZIONI**  
Sviluppare iniziative per incrementare la conoscenza delle tecnologie innovative per incrementare la qualità delle soluzioni e dei prodotti proposti, valorizzando anche le competenze della popolazione femminile.  
Sviluppare iniziative per promuovere la condivisione della conoscenza delle tecnologie innovative attraverso corsi specializzati e *training on the job*.



**Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.**

12.4 Entro il 2030, ottenere la gestione ecocompatibile di sostanze chimiche e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente.  
12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.

**AZIONI**  
Proporre soluzioni e prodotti che aiutino a minimizzare il consumo di energia e utilizzino energia rinnovabile.  
Attenzione verso soluzioni che annullino l'utilizzo di sostanze chimiche nella produzione e che utilizzino materiali riciclabili e riutilizzabili.



**Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.**

8.2 Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l'aggiornamento tecnologico e l'innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera.

**AZIONI**  
Sviluppare soluzioni innovative che utilizzino energie rinnovabili per incrementare la crescita economica e aumentare la produttività delle imprese.



**Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.**

9.4 Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.



**Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.**

12.1 Dare attuazione al quadro decennale di programmi sul consumo e la produzione sostenibile, con la collaborazione di tutti i paesi e con l'iniziativa dei paesi sviluppati, tenendo conto del grado di sviluppo e delle capacità dei paesi in via di sviluppo.

**AZIONI**  
Innovare i processi produttivi per incrementare la crescita economica e aumentare la produttività dello sviluppo delle soluzioni e dei prodotti.  
Sviluppare processi industriali tecnologici e innovativi per creare modelli di produzione sostenibili con basso impatto ambientale.





Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli.

16.6 Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli.



Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.

**AZIONI**

Sviluppare una *supply chain policy* per incrementare la governance responsabile e la lotta contro la corruzione.

**AZIONI**

Garantire la sicurezza sul lavoro dei dipendenti soprattutto nelle fasi di installazione e manutenzione nei siti.

Favorire la crescita economica attraverso soluzioni innovative che consentano di far coesistere lo sviluppo dei terreni con l'installazione di pannelli fotovoltaici (agrivoltaico).



## Il modello di Business

Il modello di Business di Altea Green Power si articola sulle seguenti linee di servizi:

- progetti di Co-sviluppo;
- EPC (Engineering Procurement Construction);
- efficientamento energetico.

### Progetti di Co-sviluppo

Questa divisione si occupa di gestire e di ottemperare quanto previsto nei contratti di Co-sviluppo firmati con i clienti e regolamentati da strutture di *milestones* che scandiscono gli stati di avanzamento lavori e gli obiettivi da raggiungere dei progetti fotovoltaici, eolici e BESS normalmente sviluppati attraverso società veicolo (SPV).

Lo sviluppo di un'iniziativa si articola principalmente nelle seguenti fasi:

1. ricerca e *scouting* terreno;
2. analisi di fattibilità;
3. richiesta di connessione al distributore Enel/Terna;
4. progettazione e Deposito procedura autorizzativa;
5. ottenimento autorizzazione a costruire.

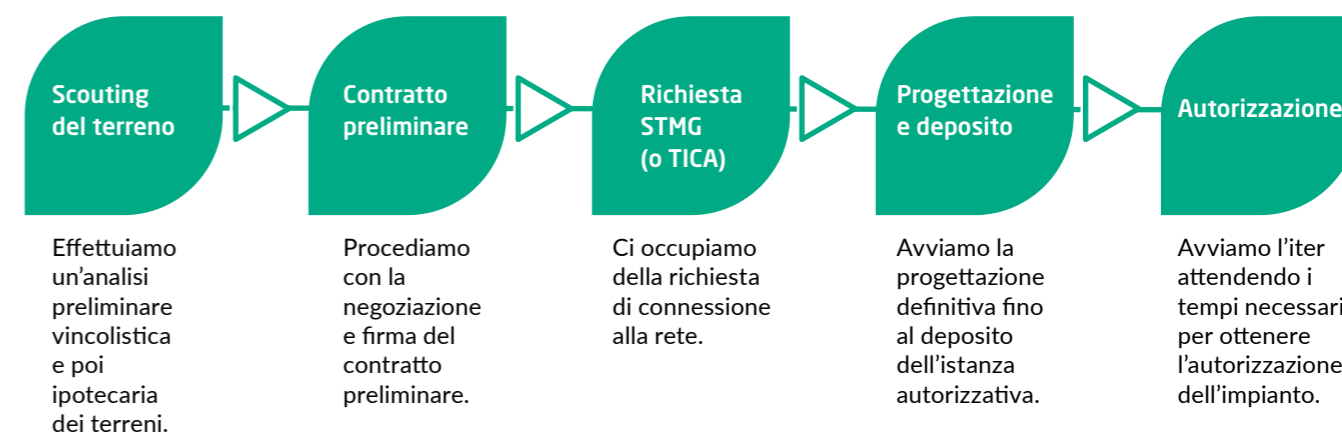
Una volta individuato il progetto e concordati con il cliente i termini della commessa, AGP procede con l'ottenimento dei diritti reali di superficie sui terreni su cui sorgerà l'impianto. In seguito, tali diritti verranno trasferiti alla società veicolo su cui si svilupperà tutto l'iter di sviluppo. Analogamente saranno trasferiti alla medesima società le autorizzazioni alla connessione (TICA) e tutte le attività progettuali. Infine, la società veicolo, intestataria di tutte le attività sviluppate e dei diritti ottenuti, viene normalmente ceduta al cliente finale al completamento dell'iter autorizzativo.

In alternativa, i clienti possono detenere direttamente le SPV, chiedendo alla Società di operare come sviluppatore, per l'acquisizione dei diritti e per i processi di *permitting*.

Come Co-sviluppatore, AGP concentra la propria attenzione su siti di grandi dimensioni, funzionali ad impianti di elevata potenza. I clienti della società sono normalmente di primario standing internazionale con portafogli di sviluppo diversificati in varie parti del mondo.

La pipeline di progetti di sviluppo è alimentata una rete di collaboratori (sviluppatori, professionisti, partner) che si relazionano con il territorio e che integrano lo staff a seconda della natura del progetto.

**L'attività di sviluppo rappresenta circa il 93% del valore della produzione.**



## EPC

La divisione EPC è principalmente attiva nell'ambito dell'individuazione e realizzazione di soluzioni fotovoltaiche ed eoliche "chiavi in mano". In particolare, Altea Green Power in qualità di ESCo<sup>1</sup> si occupa principalmente della fase di studio di fattibilità, analisi tecnico-economiche e progettazione (Engineering), dell'acquisto e della fornitura dei materiali e dei prodotti necessari per l'installazione dell'impianto (Procurement) mentre tutte le attività connesse e/o funzionali alla realizzazione dell'impianto (Construction), ivi inclusa l'attività di manutenzione, monitoraggio e sorveglianza degli impianti (Management) viene esternalizzata a soggetti terzi. L'attività di EPC rappresenta circa il 2% della produzione.

## Efficientamento energetico

Altea Green Power ha una divisione dedicata alla realizzazione di impianti di efficientamento energetico, con l'obiettivo di offrire alle aziende un servizio di consulenza, ponendosi quale *general contractor* per la realizzazione degli impianti e fornendo soluzioni chiavi in mano

L'efficienza energetica rappresenta il pilastro del processo di decarbonizzazione per centrare gli obiettivi attesi nel 2030 e per porre le basi per rispettare la *carbon neutrality* fissata dall'UE al 2050.

In Italia ci sono 110 mila tetti di industrie che possono ospitare un impianto FV sopra i 200 kWp per una prospettiva di installare 30 GW di solare<sup>2</sup>.

L'attività prevede una diagnosi energetica del sito industriale da parte dell'ufficio tecnico, dove si individuano gli interventi da effettuare classificati tramite il *pay back*.

La B.U. Efficientamento Energetico è orientata inoltre nella collaborazione con una grande *utility* per l'installazione di impianti fotovoltaici su condomini e aziende.

Nel corso dell'anno sono stati contrattualizzati lavori per oltre 1 MW.

Le principali attività su cui AGP è concentrata sono:



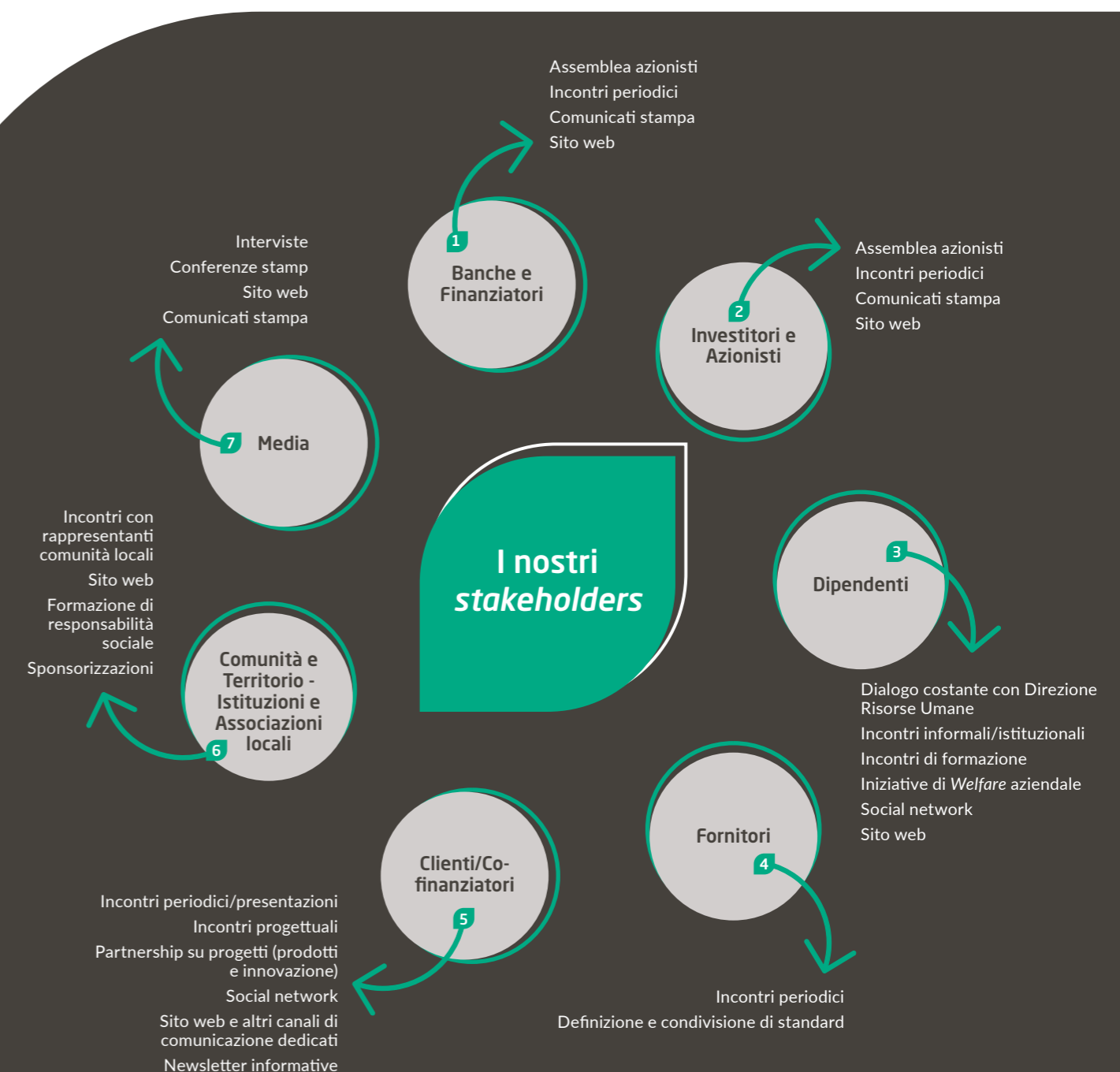
<sup>1</sup> Il contratto di rendimento energetico (Energy Performance Contract, o EPC) è il contratto con il quale un soggetto "fornitore" (normalmente una Energy Saving Company, o ESCo) si obbliga al compimento - con propri mezzi finanziari o con mezzi finanziari di terzi soggetti - di una serie di servizi e di interventi integrati volti alla riqualificazione e al miglioramento dell'efficienza di un sistema energetico (un impianto o un edificio) di proprietà di altro soggetto (beneficiario), verso un corrispettivo correlato all'entità dei risparmi energetici (preventivamente individuati in fase di analisi di fattibilità) ottenuti in esito all'efficientamento del sistema.

<sup>2</sup> Per ulteriori approfondimenti, si veda il seguente link:  
In Italia 110mila tetti di industrie possono ospitare impianti FV sopra i 200 kWp  
[www.QualEnergia.it](http://www.QualEnergia.it)

## Analisi di Materialità

Gli *stakeholder* sono quei soggetti (individui o gruppi) con interessi diversi nei confronti di un'impresa e con i quali una organizzazione interagisce nello svolgimento della propria attività. Il coinvolgimento e il confronto con gli *stakeholder* (*stakeholder engagement*) consente non soltanto di comprenderne le esigenze, aspettative e valutazioni, ma consente all'impresa una migliore definizione delle strategie e degli obiettivi di *business*, valutando il cambiamento, i rischi e le opportunità.

Le relazioni di Altea Green Power con i propri *stakeholder* prevedono strumenti e canali di ascolto e dialogo differenziati per le diverse categorie di *stakeholder*, coerenti con il livello di interdipendenza e influenza sull'organizzazione.





## I temi materiali

Gli aspetti rilevanti da rendicontare nel Bilancio di sostenibilità in conformità ai GRI Standard 2021 (GRI 3 - Temi Materiali) sono quelli che riflettono l'impatto significativo economico, ambientale e sociale dell'organizzazione. Il primo passo nella rendicontazione non finanziaria consiste nell'individuare, attraverso la cosiddetta "Analisi di materialità", i temi di sostenibilità di interesse prioritario per l'Organizzazione.

Tali tematiche vengono definite "materiali" in quanto risultano associate agli impatti (positivi o negativi, effettivi o potenziali, di breve o lungo periodo) più significativi che le attività aziendali sono (o potrebbero essere) in grado di generare sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani.

Gli aspetti materiali ESG per Altea Green Power sono stati identificati a partire da un'indagine strutturata ed articolata nei seguenti passaggi:

- analisi della documentazione aziendale esistente;
- analisi di documenti pubblici, articoli, statistiche e risultati di osservatori sulla tipologia di standard e *framework* internazionali adottati nella reportistica di sostenibilità;
- analisi delle caratteristiche del settore di appartenenza, al fine di individuare le principali tematiche su cui anche le aziende *competitor* e *comparable* tendono a focalizzarsi.

Con riferimento a quest'ultimo punto, considerando l'assenza del GRI Sector Standard per il settore di riferimento di Altea Green Power, è stata svolta un'analisi di *benchmark* preliminare in cui sono stati esaminati i siti internet e i documenti pubblici di aziende individuate come *best-in-class* o *comparable* nell'ambito della rendicontazione non finanziaria.

Tale analisi ha considerato elementi quali:

- la presenza di documentazione/reportistica di carattere non finanziario;
- la tipologia di documentazione pubblicata (es: Bilancio di Sostenibilità, Dichiarazione Non Finanziaria, Report Integrato, Bilancio Sociale, ecc.);
- gli standard di rendicontazione utilizzati e i relativi livelli di applicazione;
- la presenza di una matrice di materialità o di un elenco dei temi materiali;
- la tipologia di temi risultati materiali per tali aziende.

L'analisi ha permesso di identificare tematiche di sostenibilità riconducibili a 4 diverse macro-aree: *Governance*, Capitale economico, Capitale Produttivo, Capitale Umano e Relazionale, Capitale Ambientale.

Gli impatti individuati sono stati *clusterizzati* in base al reciproco livello di affinità, al fine di ottenere un elenco più limitato di 15 tematiche ESG.

In particolare, la valutazione circa il livello di "rilevanza" degli impatti ESG connessi ad ogni tematica ha tenuto conto dei seguenti elementi:

- **scala:** entità (in senso positivo o negativo, a seconda dei casi) dell'impatto generato direttamente o indirettamente dalle attività aziendali;
- **portata:** diffusione dell'impatto in termini geografici (es: livello locale, nazionale, ecc.), considerando il numero di *stakeholder* coinvolti, ecc;
- **carattere di rimediabilità:** misura in cui è possibile mitigare o porre rimedio all'impatto una volta che esso si è verificato (da considerare solo per gli impatti negativi);
- **probabilità:** probabilità con cui tale impatto potrebbe verificarsi nel breve, medio e lungo periodo (da considerare solo per gli impatti potenziali).

Al termine del processo di valutazione, i risultati conseguiti sono stati sottoposti a discussione e validazione da parte della Direzione.



Nel corso del 2023 non sono intervenuti eventi significativamente rilevanti, tali da richiedere

una revisione dell'analisi di materialità. Per questa ragione il management aziendale del Gruppo ha valutato di considerare come "materiali" gli stessi temi e impatti ESG definiti nell'esercizio 2022.





Nella tabella successiva viene data evidenza, per ciascun tema materiale identificato, delle ragioni di rilevanza del tema (impatti generati sull'economia, ambiente e persone), dei KPI relativi che sono stati rendicontati e dei processi di monitoraggio adottati.

Tema materiale	Impatti e rilevanza del tema	KPI/GRI Standards	Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio
GOVERNANCE	 <p>Etica e integrità nella condotta del business</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera</li> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce</li> </ul>	<p>GRI 2-27 GRI 205-3 GRI 206-1 GRI 207-1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Codice Etico</li> <li>• Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01</li> <li>• Piano di Sostenibilità</li> </ul>
	 <p>Anticorruzione e compliance</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela della legalità in ambiti quali il reimpiego di profitti derivanti da attività illecite, il manifestarsi di episodi di corruzione e concussione, l'adozione di comportamenti anti-competitivi, ecc.</li> </ul>	<p>GRI 205-3</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Codice Etico</li> <li>• Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01</li> <li>• ISO 37001:2016</li> </ul>
	 <p>Coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulle condizioni sociali ed economiche del territorio e delle comunità locali</li> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul coinvolgimento e sulla partecipazione alle attività di inclusività sociale</li> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera l'organizzazione</li> </ul>	<p>GRI 2-29</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Stakeholder engagement</li> </ul>
CAPITALE ECONOMICO-FINANZIARIO	 <p>Solidità e resilienza economica</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera (es: settore di riferimento, distretto geografico, ecc.)</li> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce</li> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla capacità di trattenere le risorse umane, attrarne di nuove e garantirne la stabilità occupazionale</li> </ul>	<p>GRI 201-1 GRI 203-1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano Industriale di Gruppo</li> <li>• Adozione di una strategia competitiva capace di garantire la salvaguardia ed il possibile miglioramento delle performance economico-finanziarie del Gruppo nel corso del tempo</li> </ul>
	 <p>Creazione e distribuzione della ricchezza generata</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera (es: settore di riferimento, distretto geografico, ecc.)</li> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul mantenimento delle relazioni con i principali stakeholder con cui l'Organizzazione interagisce</li> <li>• Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla capacità di trattenere le risorse umane, attrarne di nuove e garantirne la stabilità occupazionale</li> </ul>	<p>GRI 201-1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piano Industriale di Gruppo</li> <li>• Stakeholder Engagement</li> <li>• Adozione di misure in grado di garantire la continuità operativa, la stabilità finanziaria e la redditività del business</li> </ul>



CAPITALE PRODUTTIVO

Tema materiale	Impatti e rilevanza del tema	KPI/GRI Standards	Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio
 Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti e servizi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul benessere della clientela, in termini di assenza di materiali/sostanze tossiche nei prodotti offerti dall'azienda</li> </ul>	GRI 416-2 GRI 417-1 GRI 417-2 GRI 417-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificazioni di qualità sui prodotti (ISO 9001:2015)</li> </ul>
 Innovazione tecnologica e digitalizzazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell'ecosistema economico in cui opera</li> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla disponibilità nei mercati di prodotti e servizi in grado di soddisfare i bisogni della clientela</li> </ul>	GRI 3-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 9001:2015</li> </ul>



CAPITALE UMANO E RELAZIONALE

 Rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela dei diritti fondamentali dei membri del personale aziendale e di tutti i collaboratori con cui la Società si rapporta</li> </ul>	GRI 401-1 GRI 406-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Codice Etico</li> <li>Sistema Whistleblowing</li> <li>Monitoraggio degli episodi di discriminazione</li> <li>Certificazione di genere (UNI PdR 125:2022)</li> </ul>
 Diversità e pari opportunità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela dei diritti fondamentali dei membri del personale aziendale e di tutti i soggetti con cui la Società si interfaccia</li> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla stabilità di impiego per il personale aziendale ed opportunità per ciascun collaboratore di realizzare pienamente il proprio potenziale</li> </ul>	GRI 405-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoraggio del rispetto della diversità e delle pari opportunità nella selezione delle persone e nello sviluppo delle carriere</li> <li>Certificazione di genere (UNI PdR 125:2022)</li> </ul>
 Gestione responsabile della catena di fornitura	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione degli impatti ambientali e sociali lungo tutta la filiera (es: emissioni di gas serra, consumi energetici e idrici, selezione responsabile dei materiali, salute e sicurezza dei lavoratori, tutela dei diritti umani, adeguate politiche retributive, ecc.)</li> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla disponibilità di prodotti/servizi con caratteristiche di sostenibilità</li> <li>Possibilità di influenzare positivamente o negativamente la qualità del lavoro e il rispetto dei diritti umani lungo la filiera</li> </ul>	GRI 204-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acquisti sostenibili: tracciabilità dei materiali e della Supply Chain</li> <li>Valutazione ESG della Supply Chain</li> </ul>
 Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla garanzia di sicurezza e della salute del personale riducendo tassi di infortunio all'interno dell'Azienda e i livelli di stress da lavoro correlato accusati dal personale aziendale</li> </ul>	GRI 403-1 GRI 403-2 GRI 403-3 GRI 403-5 GRI 403-8 GRI 403-9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impegno di monitoraggio dei casi di infortuni, anche attraverso l'aggiornamento del DVR</li> <li>Certificazione integrata qualità, salute e sicurezza ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018</li> </ul>

CAPITALE UMANO E RELAZIONALE

Tema materiale	Impatti e rilevanza del tema	KPI/GRI Standards	Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio
 Partnership con Istituzioni e imprese	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sullo sviluppo della capacità innovativa, produttiva ed economica del territorio e del mercato in cui la stessa azienda opera</li> </ul>	GRI 2-28	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo di partnership strategiche con imprese, enti locali e associazioni del settore</li> </ul>
 Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul livello di benessere psico-fisico dei dipendenti, con conseguente impatto sull'effettiva opportunità per ciascun collaboratore di realizzare pienamente il proprio potenziale, attraverso l'offerta di un ambiente di lavoro positivo, e caratterizzato da un insieme di programmi volti a migliorare il bilanciamento vita-lavoro dei dipendenti</li> </ul>	GRI 401-2 GRI 401-3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistema e iniziative specifiche di Welfare aziendale</li> </ul>

CAPITALE AMBIENTALE

 Lotta al cambiamento climatico e gestione delle emissioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela degli ecosistemi e salvaguardia della biodiversità</li> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela delle comunità locali e del territorio rispetto all'esposizione ad eventi atmosferici estremi (es: alluvioni, allagamenti, uragani, desertificazione, ecc.)</li> </ul>	GRI 305-1 GRI 305-2	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 14001:2015</li> <li>Confronto e verifica annuale sui risultati raggiunti sulla riduzione delle emissioni</li> <li>Procedure di energy saving mirate alla gestione degli impianti</li> </ul>
 Efficienza energetica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sui costi energetici attraverso azioni e progetti di efficientamento energetico</li> <li>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela delle comunità locali e del territorio rispetto all'esposizione ad eventi atmosferici estremi (es: alluvioni, allagamenti, uragani, desertificazione, ecc.)</li> </ul>	GRI 302-1	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 14001:2015</li> <li>Procedure di energy saving mirate alla gestione degli impianti</li> </ul>



A stylized white outline of the number '2' with a solid green square dot at the end of its horizontal base.

*Governance*

---



## Gestione Responsabile d'impresa

Altea Green Power crede fortemente che la definizione di specifiche procedure che regolano la gestione del Gruppo, orientate alla creazione di valore condiviso, sia fondamentale per perseguire il proprio successo sostenibile.

È dalla volontà dei vertici aziendali di guidare Altea Green Power nell'adozione di strategie sempre più orientate alla sostenibilità che nasce e si sviluppa il presente Bilancio di Sostenibilità, che implementa l'attività di comunicazione esterna al fine di incentivare una trasparente, puntuale ed accurata informazione agli *stakeholder* relativamente agli sviluppi strategici ed operativi del Gruppo.

Per far progredire la conoscenza collettiva, la capacità e l'esperienza del massimo organo di governo aziendale (Management Team) in materia di sviluppo sostenibile, vengono adottate diverse misure, tra cui la formazione e la sensibilizzazione sui temi ESG di maggior rilevanza per il Gruppo.

Altea Green Power ha poi intrapreso diversi progetti in ambito di *governance* sostenibile: nel corso del 2024 ha continuato con la pubblicazione del secondo Bilancio di sostenibilità e ha sviluppato il Piano strategico di sostenibilità 2023-2026 con ottica a medio-lungo termine. Oltre a questi due importanti progetti, seguirà periodicamente l'aggiornamento delle certificazioni già in possesso, quali ISO 9001:2015 "Quality Management System", ISO 45001:2018 "Safety Management System" e ISO 37001:2016 "Anti-Ribery Management System" e l'ottenimento della certificazione ISO 14001:2015 "Environmental Management System" nel corso del primo semestre del 2024 e della certificazione UNI PdR 125:2022 "Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere".

Il quadro offerto mostra una sensibilità sempre crescente nel raggiungimento di una gestione matura e responsabile dell'azienda avendo particolare riguardo per tematiche sostenibili, di etica e trasparenza e rispetto dei diritti umani.

## La Governance

Altea Green Power adotta il sistema di governo tradizionale costituito dai seguenti organi sociali:

### Assemblea degli azionisti

competente a deliberare in ordine alle materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale.

### Consiglio di Amministrazione

responsabile del processo decisionale, della supervisione e della gestione dell'impatto dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone.

### Collegio Sindacale

a cui è affidata la funzione di vigilare sull'attività degli amministratori e controllare che la gestione della società si svolga nel rispetto della legge.

L'attività di revisione legale dei conti è stata affidata a BDO Italia S.p.A., il cui incarico è stato rinnovato in data 9 aprile 2024. Tale incarico è conferito fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2026.

Come organo avente la funzione di controllo si può individuare anche il cosiddetto **Organismo di Vigilanza** (O.d.V.) e il **Comitato Parti Correlate**.

## Consiglio di Amministrazione

Altea Green Power è amministrata da un Consiglio di Amministrazione i cui componenti sono nominati dall'Assemblea degli azionisti, in funzione degli iter curriculari e professionali dei singoli componenti, del loro contributo attivo alla *governance* della stessa e sulla base dei requisiti di indipendenza richiesti.

Gli amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società senza limitazione alcuna, con facoltà pertanto di compiere tutti gli atti che ritengono più opportuni per l'attuazione ed il raggiungimento dello scopo sociale, esclusi soltanto quelli che la legge e lo Statuto riservano all'Assemblea dei soci.

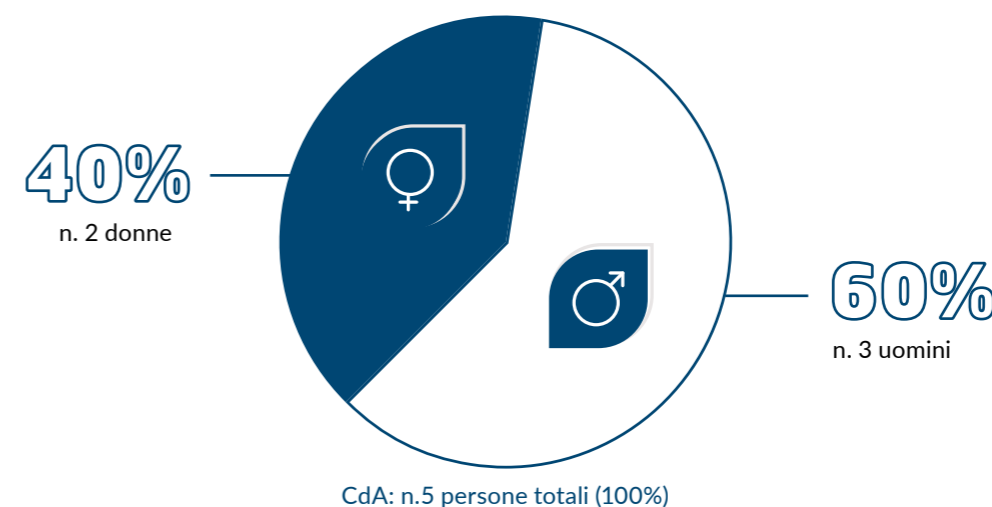
Gli attuali componenti del Consiglio di Amministrazione sono stati nominati il 28 gennaio 2022 e resteranno in carica sino all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2024.

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Giovanni Di Pascale	Presidente e Amministratore Delegato
Cecilia Martucci	Consigliere
Luca De Zen	Consigliere
Marco Di Miceli	Consigliere indipendente
Laura Guazzoni	Consigliere indipendente

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN NUMERI

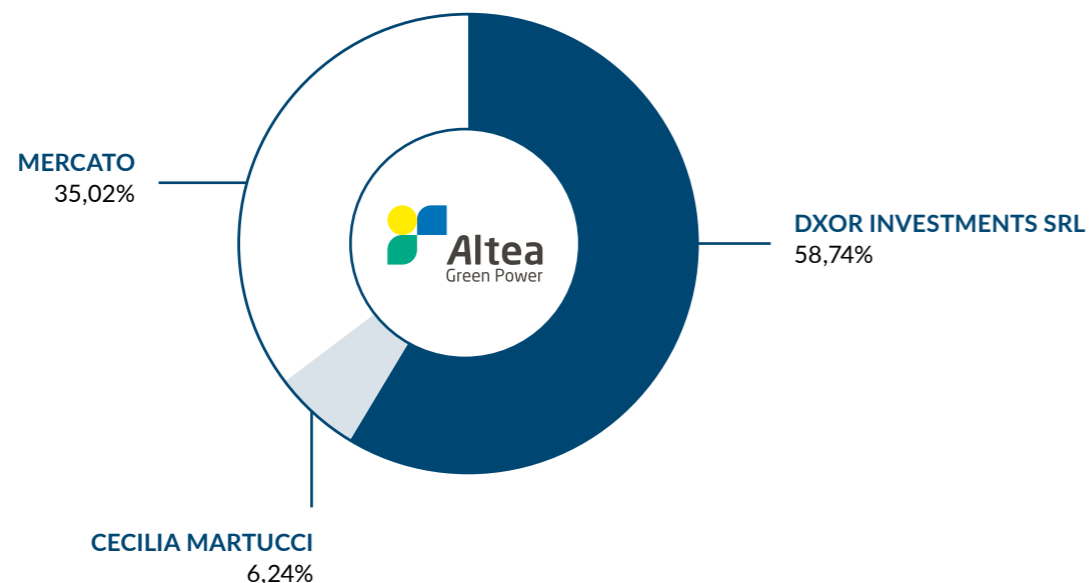
Diversità (genere - classi di età)





Al Presidente del Consiglio di Amministrazione, nonché Amministratore Delegato, spettano tutti i poteri di gestione ordinaria e straordinaria della Società che non sono riservati alla competenza del Consiglio di Amministrazione dalla legge o dallo Statuto sociale.

Il Presidente rappresenta anche il socio di maggioranza di Altea Green Power, detenendo il 58,74% delle azioni societarie attraverso la società Dxor Investments S.r.l., come mostrato nella figura sottostante.



Il Consiglio di Amministrazione si incontra su base periodica per discutere l'andamento economico-finanziario del Gruppo e le strategie commerciali del proprio business. Inoltre, lo stesso viene informato, formato ed approva i nuovi progetti che AGP intraprende in ambito di sviluppo sostenibile. Attraverso l'analisi ed il controllo delle procedure aziendali e le attività di *audit* sui sistemi di gestione, la Direzione controlla e sostiene i processi ESG. Il C.d.A. delega la funzione esecutiva della gestione del Gruppo in termini di economia, ambiente e *governance* alle diverse funzioni aziendali (che si occupano degli aspetti di sostenibilità quali: anticorruzione, salute e sicurezza, ambiente, risorse umane etc.). Le prime linee riferiscono con frequenza al C.d.A. i risultati sulla gestione degli impatti ESG dell'organizzazione attraverso una raccolta dei KPI ogni sei mesi e annualmente, o in relazione a specifici eventi, viene effettuato il Riesame Direzione. Il C.d.A. effettua poi valutazioni indipendenti in merito alla

gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone attraverso un'analisi puntuale delle criticità riscontrate e individuando poi l'iter procedurale da seguire per risolverle. Tutte le criticità vengono comunicate al Consiglio di Amministrazione attraverso una seduta formale con ordine del giorno e discussione tra le parti. Durante il periodo di rendicontazione in esame non sono state riscontrate né comunicate particolari criticità al C.d.A. Per i prossimi esercizi, AGP ha intenzione di prevedere, in ottica di politiche retributive per il C.d.A., compensi variabili in base al raggiungimento degli obiettivi legati alla gestione degli impatti della società sull'economia, l'ambiente e le persone. Attualmente i compensi del C.d.A. vengono deliberati in Assemblea e le politiche retributive per i membri del più alto organo di governo non prevedono tipologie di bonus in ingresso, liquidazione di fine rapporto e benefici pensionistici.

## Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale si compone di 5 membri, nominati dall'Assemblea dei soci: un presidente, due sindaci effettivi e due sindaci supplenti.

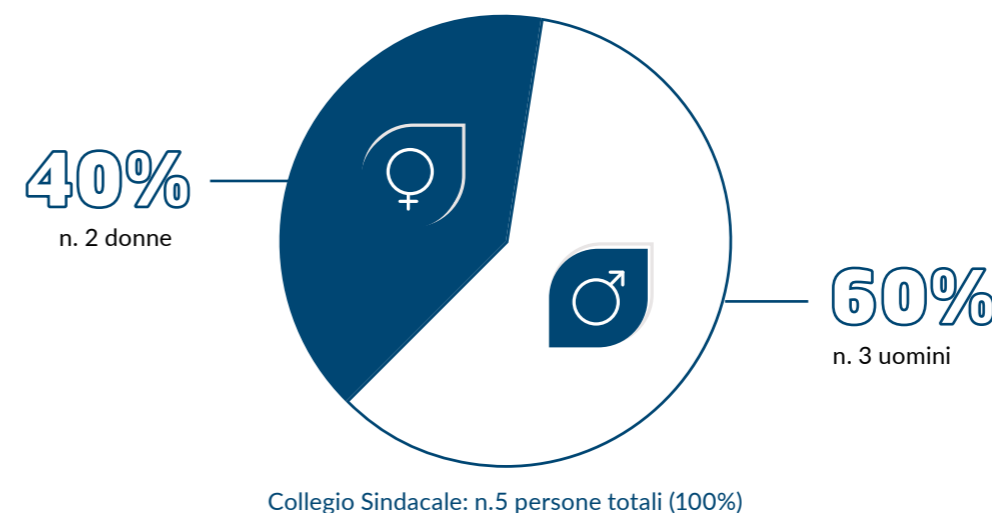
Il Collegio Sindacale in essere è stato nominato il 28 gennaio 2022 e resterà in carica sino all'approvazione del Bilancio di Esercizio 2024.

### COLLEGIO SINDACALE

Fabrizio Morra	Presidente
Franco Cattaneo	Sindaco effettivo
Rosa Chirico	Sindaco effettivo
Jolanda Fumia	Sindaco supplente
Roberto Nicola	Sindaco supplente

### COLLEGIO SINDACALE IN NUMERI

Diversità (genere - classi di età)



100%

<30 anni = 0

30÷50 anni = 0

>50 anni = 5

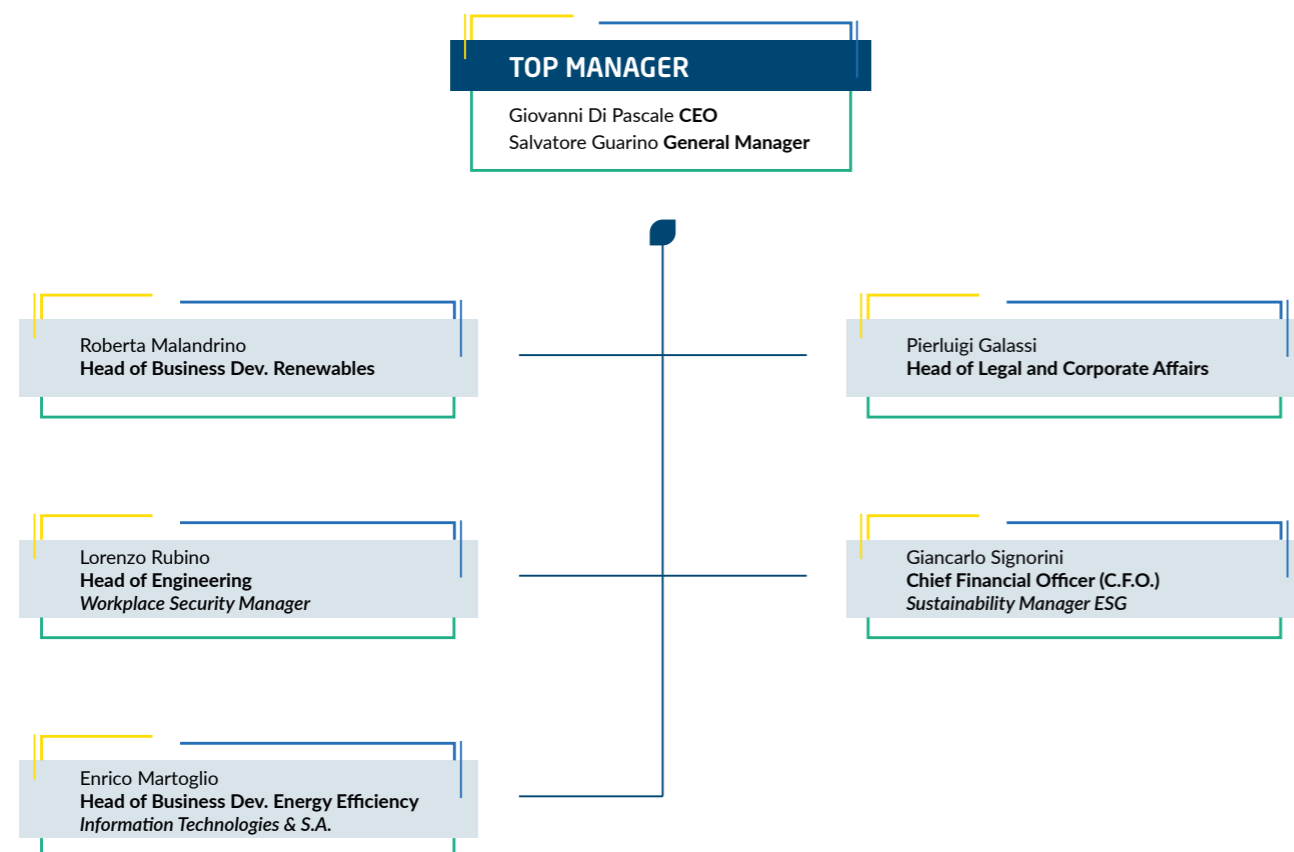
## L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo esprime il sistema di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure aziendali, fornendo una chiara individuazione dei compiti e delle responsabilità di ciascuno rispetto alle attività aziendali.

La struttura organizzativa di Altea Green Power è fortemente improntata a fornire una *governance* della Società, oltre che a definire i principi dell'organizzazione aziendale, della gestione dei processi e delle risorse.

Ai fini di incorporare gli impegni nelle sue politiche così da sviluppare una condotta responsabile del suo business, Altea Green Power dispone di un organigramma all'interno del quale sono riportate tutte le figure, i ruoli e le responsabilità.

In particolare, come di seguito riportato, l'organigramma aziendale si articola sulle due principali linee di business: la divisione che si occupa dei progetti di efficientamento energetico e quella che si occupa di sviluppo dei progetti relativi alle energie rinnovabili.



## Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n.231/01

Altea Green Power S.p.A. al fine di garantire, nell'esercizio delle proprie attività, il rispetto della normativa vigente e dei principi di chiarezza e trasparenza nonché di prevenire i fenomeni corruttivi, ha elaborato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche MOG 231 o Modello) in linea con il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231.

Altea Green Power, pertanto, attraverso l'implementazione di tale modello, mira a promuovere comportamenti legittimi da parte di tutti i dipendenti e di tutti coloro che a vario titolo collaborano con il Gruppo, in linea con l'obiettivo di prevenire la commissione di reati della specie di quelli previsti dal decreto e successive integrazioni.

Per la creazione del MOG 231, AGP ha proceduto a valutare i rischi di commissione dei reati contemplati dal Decreto, individuando le aree sensibili e creando specifici protocolli analizzati nelle Parti Speciali del Modello.

È stato, infine, istituito un sistema disciplinare per garantire il rispetto del Modello da parte di tutti i soggetti interessati e previsto un meccanismo di diffusione del documento ai vari livelli aziendali e nei confronti di terzi. Nel rispetto dei principi di trasparenza e correttezza nella conduzione degli affari sociali, AGP ha adottato, altresì, un Codice Etico espressione dei valori e principi cui l'attività aziendale si ispira.

Nella predisposizione del presente Modello si è tenuto conto

L'adozione e l'efficace implementazione del MOG 231 rispondono alla volontà di garantire solidità e continuità e si innesta nel percorso di miglioramento continuo che l'azienda persegue.





del sistema di controllo già operante in azienda, ove giudicato idoneo a soddisfare le finalità di prevenzione dei rischi di commissione dei reati contemplati dal D.lgs. 231/01.

Sono stati pertanto esaminati i seguenti elementi:

#### Struttura Organizzativa

La società, gestita da un Consiglio di Amministrazione nonché da un Collegio Sindacale, ha sviluppato e strutturato la propria attività imprenditoriale tenendo conto dell'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, a tutela della propria posizione di mercato e della propria reputazione.

#### Sistema Informativo

AGP ha adottato al proprio interno un software antivirus che impedisce agli utenti di causare un danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici, sia utilizzati dallo Stato e da altri enti pubblici, sia utilizzati da privati. Attraverso questo sistema è possibile ridurre al minimo i rischi di distruzione o perdita, anche accidentale, dei dati stessi, di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito.

#### Codice Etico

Esprime l'insieme dei valori, dei doveri e delle responsabilità che sono stati perseguiti nel corso degli anni nella conduzione degli affari e delle attività aziendali di AGP, nel rispetto delle regole d'impresa.

In attuazione di quanto previsto dalla legge, il Consiglio di Amministrazione ha provveduto ad istituire un **Organismo di Vigilanza** a composizione monocratica composto da un soggetto terzo con requisiti di autonomia, indipendenza e professionalità. È stato nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 2 novembre 2021, con incarico triennale rinnovabile tacitamente.

Ad oggi l'O.d.V. non ha ricevuto segnalazioni, né ha rilevato episodi di corruzione.

### ORGANISMO DI VIGILANZA (O.d.V)

#### Avv. Eleonora Pradal

Per quanto concerne invece il tema della gestione dei "conflitti di interesse", al fine di mitigare la possibilità di accadimento di simili situazioni, Altea Green Power ha affrontato la trattazione di questo tema all'interno di una *policy* interna in materia di anticorruzione, nonché nel Codice Etico di Gruppo, stabilendo innanzitutto l'impegno di ogni dipendente ad evitare che si generino situazioni di conflitto di interesse e, nel caso in cui dovessero generarsi o ci fosse un potenziale dubbio, di effettuare immediatamente una segnalazione all'Organismo di Vigilanza (O.d.V.) indipendente e collegiale. Inoltre, al fine di prevenire o mitigare i conflitti di interesse è stato costituito un **Comitato Parti Correlate** (formato da 2 membri indipendenti). Ad oggi, non si sono verificati conflitti di interesse.

Nel processo di realizzazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001, è stata poi realizzata una mappatura dei rischi (in cui rientrano tutte le attività a rischio legate alla corruzione). La valutazione dei rischi legati alla corruzione ha riguardato circa 66 operazioni relativamente alle aree commerciali, amministrative e legate ai Terzisti e Consulenti e sono state effettuate analisi di *due diligence* sulle categorie più a rischio. Inoltre, sono state effettuate attività di *audit* interne, esterne sul sistema anticorruzione e *audit* O.d.V. Tutte le politiche etico-comportamentali, nonché il MOG 231, la politica aziendale e le procedure

aziendali sono state comunicate sia ai collaboratori esterni mediante clausole contrattuali o invii documentali, sia a tutti i dipendenti mediante apposita formazione in sede e/o online.

Nel 2023, 12 membri, tra C.d.A., Collegio Sindacale e Soci, e 26 dipendenti hanno svolto una sessione formativa in merito alle politiche anticorruzione.

Nel corso del 2023 Altea Green Power non ha rilevato casi accertati di corruzione.

È altresì presente una procedura interna di gestione dei reclami e *Whistleblowing* tramite cui gli *stakeholder* possono effettuare reclami ed eventualmente chiedere consigli sull'implementazione di politiche e pratiche dell'organizzazione per rafforzare lo sviluppo di una condotta aziendale responsabile.

## Il Codice Etico

Il Gruppo Altea Green Power è consapevole dell'importanza che riveste la propria responsabilità sociale ed etica nei confronti dei soggetti interni ed esterni all'azienda ed è determinata ad assicurare la massima correttezza nella conduzione dei propri affari e delle relative attività aziendali, anche a tutela della propria immagine e reputazione.

Il Codice Etico è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è parte integrante del MOG 231, definisce gli standard fondamentali di condotta etica e responsabile che devono essere seguiti quotidianamente da tutti i soggetti presenti in azienda e da tutti coloro che collaborano con/per essa.

A gennaio 2023 AGP ha implementato il proprio Modello Organizzativo e Codice Etico ("MOG") al fine di perseguire, ancora di più, l'obiettivo fondamentale di realizzare l'articolazione di principi, politiche, procedure e prassi comportamentali che integrano il sistema di controllo interno. Il MOG è stato implementato nella sezione dedicata alle Parti Speciali, con l'introduzione dei "Reati Tributari" e "Reati in ambito salute e sicurezza sui luoghi di lavoro", così come è stato aggiornata la procedura interna dedicata al "*Whistleblowing*", alla luce della recente modifica legislativa dell'aprile 2023.

Il nuovo MOG, limitatamente alla sezione della Parte Generale e al Codice Etico, è stato pubblicato sul nuovo sito web aziendale.

Nel corso del 2023 sono stati svolti inoltre tre incontri con l'Organismo di Vigilanza, nonché una formazione specifica a tutti i dipendenti.

Tale Codice è stato poi adottato da ciascuna Società del Gruppo.

AGP tutela e promuove il valore e lo sviluppo delle risorse umane, anche in quanto importante fattore di successo per l'azienda, in modo da favorirne, sulla base di criteri di merito, la piena realizzazione professionale.

Tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, siano essi soggetti in posizione apicale, oppure dipendenti o collaboratori e consulenti esterni, fornitori e partner commerciali, sono tenuti all'osservanza del Codice Etico nella conduzione degli affari e delle attività aziendali. Essi devono tenere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà, integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed enti interni ed esterni alla Società e alle relative società controllate e/o collegate.



Il Modello 231 ed il Codice Etico sono disponibili sul sito internet dell'azienda:  
[www.alteagreenpower.com/documenti-societari](http://www.alteagreenpower.com/documenti-societari)

## Sistemi di Gestione

Altea Green Power, in qualità di sviluppatore di impianti ad energia rinnovabile, ha la volontà di indirizzare la sua crescita in modo sostenibile ed etico, diventando il partner ideale per la creazione di valore per i propri stakeholder. Con questa finalità il Gruppo ha approvato nel 2023 il già menzionato Modello Organizzativo di Controllo e Gestione rivisto ed aggiornato nel rispetto degli standard internazionali con l'ottenimento di certificazioni.

In particolare, AGP ha ottenuto nel 2015 la certificazione come ESCo (Energy Service Company) **UNI CEI 11352:2014**, certificazione necessaria per operare nel mercato dell'efficientamento energetico. Inoltre, per ciò che riguarda le tematiche relative ad anticorruzione, qualità e salute e sicurezza, il Gruppo ha implementato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, un sistema di gestione della qualità e un sistema di gestione di salute e sicurezza, certificati rispettivamente secondo le normative **UNI EN ISO 37001:2016** (anticorruzione), **UNI EN ISO 9001:2015** (qualità) e **UNI EN ISO 45001:2018** (salute e sicurezza).



Inoltre, al fine di migliorare e implementare la gestione delle attività del Gruppo in ambito ambientale, AGP ha pianificato di ottenere nel corso del 2024 la certificazione UNI EN ISO 14001:2015. Grazie a questo sistema di gestione integrato AGP garantisce che i servizi forniti ai clienti siano conformi a specifici requisiti di qualità e si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, prevenendo lesioni e malattie correlate al lavoro, a concorrere alla riduzione dell'inquinamento e alla prevenzione del cambiamento climatico e ad istituire una cultura di integrità, trasparenza e conformità, implementando misure efficaci per prevenire ed affrontare i fenomeni di corruzione.

Promuovendo poi al suo interno l'adozione di comportamenti legali, etici e trasparenti, Altea Green Power ha ottenuto il rinnovo per il terzo anno consecutivo del **Rating di legalità** con risultato ★★+ da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).



## Adesione ad iniziative esterne e Membership

Altea Green Power aderisce a diverse associazioni di settore, sia in ambito industriale sia in ambito energetico. Le associazioni di cui fa parte sono riportate di seguito:



**Confindustria è la principale associazione di rappresentanza delle imprese manifatturiere e di servizi in Italia.** A Confindustria aderiscono volontariamente oltre 150 mila imprese di dimensioni piccole, medie e grandi per un totale di oltre 5.382.000 addetti. La *mission* dell'associazione è favorire l'affermazione dell'impresa quale motore della crescita economica, sociale e civile del Paese. In questo senso, definisce percorsi comuni e condivide - nel rispetto degli ambiti di autonomia e influenza - obiettivi e iniziative con il mondo dell'economia e della finanza, delle Istituzioni nazionali, europee e internazionali, della PA, delle Parti Sociali, della cultura e della ricerca, della scienza e della tecnologia, della politica, dell'informazione e della società civile.



**Unione Industriali Torino è un'associazione volontaria di imprese a livello territoriale aderente a Confindustria, per la rappresentanza, la tutela, la promozione e lo sviluppo delle aziende e dei loro interessi.** Ai settori storici dell'industria torinese (metalmecanica, tessile, chimica, conciaria, grafica) fortemente rappresentati, si sono aggiunti tutti i comparti produttivi di beni e di servizi (turistico e alberghiero, logistica e trasporti, energia), sino a quelli più avanzati (robotica, mecatronica, aerospaziale, *information and communication technology*, terziario innovativo). L'Unione Industriali offre, oltre all'originaria vocazione sindacale, una vasta gamma di servizi nonché iniziative ed enti collegati per fornire supporto e garantire competitività alle imprese.



**Elettricità Futura è la principale associazione del mondo elettrico italiano.**

Annovera centinaia di aziende, piccole e grandi, operanti nel settore e le rappresenta in seno al sistema Confindustria e nei confronti degli *stakeholder* istituzionali nazionali ed europei.

Permette ai produttori di energia elettrica da fonti rinnovabili e da fonti convenzionali, distributori, grossisti e fornitori di servizi di associarsi al fine di contribuire a creare le basi per un mercato elettrico efficiente e per rispondere alle sfide del futuro.

Elettricità Futura rappresenta il 70% del mercato elettrico italiano, è composta da più di 500 operatori che impiegano oltre 40.000 addetti e detengono più di 76.000 MW di potenza elettrica installata tra convenzionale e rinnovabile e circa 1.150.000 km di linee elettriche.



## Cybersecurity e Data protection

Altea Green Power si è dotato di un insieme di disposizioni interne e norme di auto-regolamentazione, in accordo con i valori aziendali in materia di protezione dei dati personali. In particolare, il Gruppo adotta i seguenti principi ispirati dal Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR):

- **Riservatezza:** garanzia della tutela dei dati legati alla sfera personale di tutti gli interessati richiesti dall'organizzazione;
- **Protezione:** massimo impegno nella protezione dei dati personali di tutti gli interessati alla sfera delle attività svolte dall'organizzazione;
- **Tutela:** rispetto delle libertà fondamentali costituzionalmente garantite nello scambio dei dati e delle informazioni.

Nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta alla Società relativamente a violazioni della normativa, dei diritti degli interessati e dei dati personali di cui la Società è titolare del trattamento.

Altea Green Power non ha registrato denunce comprovate ricevute riguardanti le violazioni della privacy dei clienti né si sono registrate fughe, furti o perdite di dati sensibili.

Inoltre, AGP ha previsto di adottare le più idonee misure atte a prevenire e mitigare rischi inerenti alla *cybersecurity* con l'adozione di *best practice* come pubblicato nel NIST (linee guida e *best practice* in materia di sicurezza delle informazioni e la gestione dei rischi per la sicurezza

informatica) che prevedono l'utilizzo di strumenti di monitoraggio attivo degli *endpoint security* (monitoraggio dei dispositivi informatici).

Per il 2024 è prevista una formazione ad hoc dedicata alla *cybersecurity*.

## Compliance Normativa

Nel corso del 2023, così come negli anni precedenti, non si sono verificati eventi che hanno dato origine a sanzioni e/o contenziosi per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale. Analogamente, alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità, non sono in essere contenziosi ambientali.

Nessuna contestazione, denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta alla Società per non conformità a leggi e normative in materia sociale ed economica, né le sono state comminate sanzioni per violazioni delle normative sulla sicurezza degli impianti, sulla proprietà industriale e intellettuale, nelle attività di marketing, per comportamenti anti-competitivi.



## 3

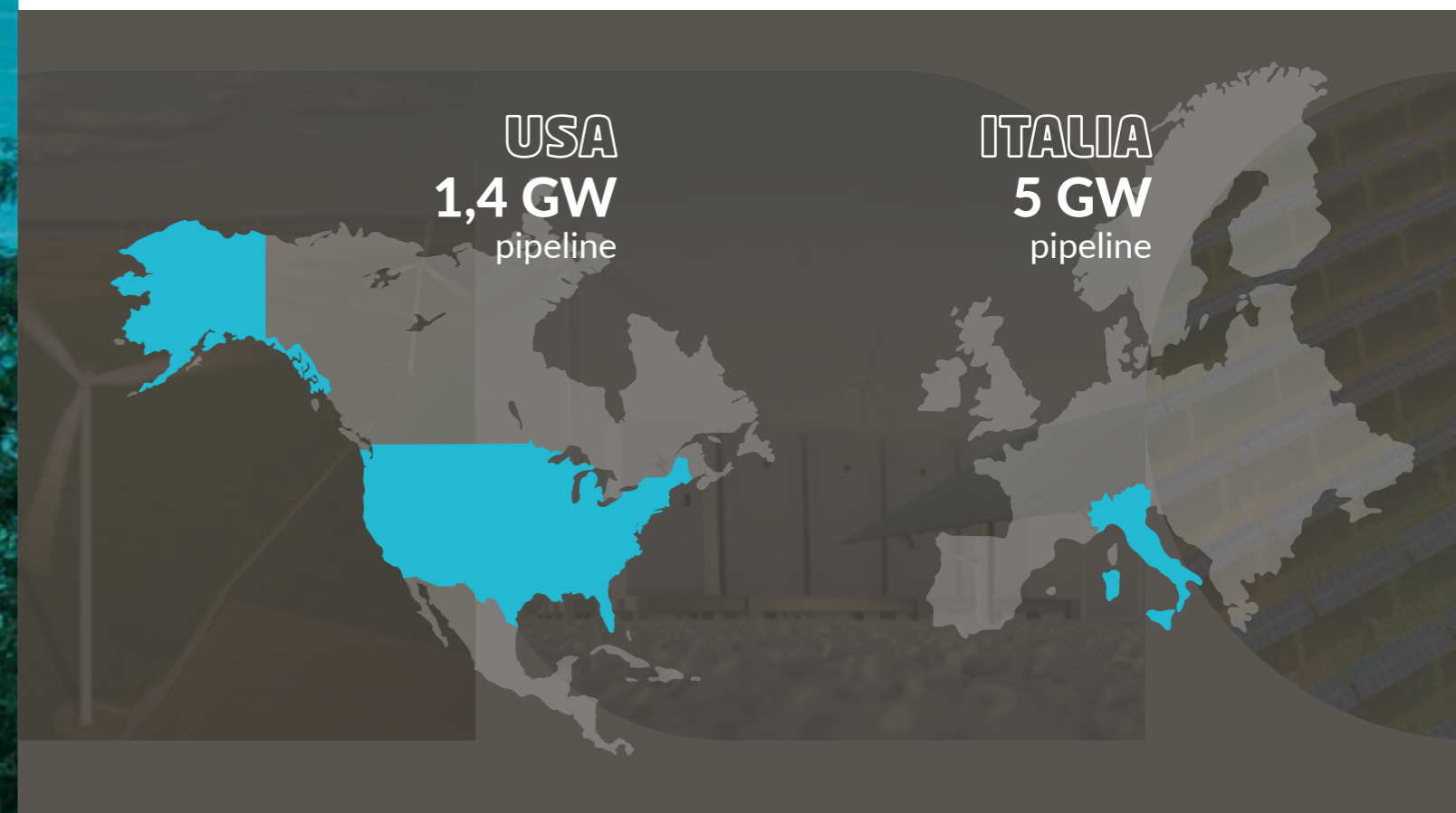
## Capitale Infrastrutturale

Il Capitale infrastrutturale di AGP è costituito da siti sviluppabili per la divisione Co-sviluppo. L'attività di Co-sviluppo nei settori delle energie rinnovabili tradizionali fotovoltaico ed eolico è stata efficacemente affiancata dalla diversificazione verso il settore degli impianti di "Storage BESS" funzionali alle esigenze della rete elettrica nazionale.

In ambito BESS, la Società ha piani ben definiti. Altea Green Power prevede infatti entro il 2028, ultimo anno del piano industriale, di raggiungere lungo tutta la penisola una potenza di 5 GW.

Di seguito la pipeline dei siti sviluppabili alla data:

### PIPELINE DEI SITI SVILUPPABILI ALLA DATA



## Ricerca e Sviluppo

Fin dalla sua fondazione, AGP ha condotto progetti di Ricerca e Sviluppo. Nonostante la maggior parte delle tecnologie utilizzate negli impianti da fonte rinnovabile siano ormai consolidate, AGP sta sviluppando soluzioni innovative nel sistema di accumulo e, relativamente all'efficienza energetica, processi e software per la gestione di commesse anche depositati alla SIAE (Società Italiana degli Autori ed Editori).

AGP si propone di sviluppare le sue attività commerciali, di ricerca di base, industriale e/o di sviluppo sperimentale in un contesto di collaborazione e sviluppo di sinergie con le Imprese, le Università, gli Organismi di ricerca pubblici e privati del territorio, nell'ambito dei progetti di interesse strategico finalizzati all'innovazione, al trasferimento di tecnologie e conoscenze e alla ricerca applicata soprattutto in ambito energetico.



4.

## Capitale Relazionale

---





## Relazione con i Clienti

AGP rivolge la propria offerta di prodotti a diversi clienti, a seconda della divisione di riferimento:

- per la **divisione Co-sviluppo**, grandi operatori che sviluppano, costruiscono e detengono grandi impianti energetici rinnovabili come, ad esempio, la società spagnola Iberdrola, la società israeliana Enlight, la società irlandese Aer Soléir e la società austriaca RP Global;
- per la **divisione EPC ed Efficiamento Energetico**, sia piccole-medie imprese; sia condomini e complessi residenziali.

### Principali Clienti della divisione Co-sviluppo

AGP, nell'ambito della divisione Co-sviluppo, è impegnata nello sviluppo di progetti per impianti fotovoltaici, eolici e/o storage attraverso la gestione di società veicolo (SPV) appositamente create. Nell'ambito della divisione Co-sviluppo, AGP si concentra su grandi siti, selezionando così un numero ristretto di clienti di primario standing internazionale, quali grandi operatori che sviluppano, costruiscono e detengono grandi impianti energetici da fonti rinnovabili.

I clienti decidono di affidarsi ad Antea per la sua rilevante presenza sul territorio, nonché per la conoscenza delle prassi autorizzative.

I **principali clienti della divisione Co-sviluppo di AGP** sono:

#### Enlight

Fondata nel 2008, è quotata alla Borsa di Tel-Aviv-125. Con oltre il 98% di azioni detenute dal pubblico. Enlight è leader nello sviluppo, finanziamento, installazione e funzionamento di progetti legati alle energie rinnovabili. La società è operativa in Israele e in Europa, tramite un portafoglio diversificato di parchi funzionanti in fase di costruzione e pre-costruzione per oltre 2 GW, con oltre 2,3 GW in fase di sviluppo. Enlight ha storicamente registrato ricavi in crescita, realizzati tramite la cessione di elettricità generata dai suoi parchi; parallelamente, ha diversificato la propria attività verso nuovi mercati e segmenti legati alle energie rinnovabili. *Fonte: www.enlightenergy.co.il*

#### Iberdrola

Società spagnola quotata alla Borsa di Madrid che, come Enlight, realizza grandi parchi di energia rinnovabile. Iberdrola è uno dei leader nel settore energetico producendo e rivendendo energia per circa 100 milioni di persone nei paesi in cui opera. Iberdrola possiede parchi rinnovabili in tutto il mondo e, a partire dal 2017, anche in Italia. Iberdrola ha previsto 75 miliardi di Euro di investimenti nel periodo 2020-2025 per lo sviluppo di 60 GW di nuova potenza installata, raddoppiando la capacità attuale. AGP collabora con Iberdrola principalmente per lo sviluppo congiunto di parchi fotovoltaici ed eolici.

*Fonte: www.iberdrola.es*

#### RP Global

Società privata austriaca, con sede a Vienna, con circa 30 anni di esperienza nel settore delle energie rinnovabili a livello internazionale (energia idroelettrica, solare ed eolica), operante come sviluppatore, investitore e gestore di impianti. Ad oggi, RP Global ha sviluppato oltre 35 centrali elettriche, sia eoliche, sia idroelettriche in tutto il mondo, con capacità complessiva installata pari a circa 6.000 MW e circa 500 MW.

*Fonte: www.rp-global.com*

#### Aer Soléir

Società di diritto irlandese, con sede a Dublino, operante nel settore del settore fotovoltaico e storage a livello internazionale. Aer Soléir è una società affiliata USA e denominata 547/Quantum Energy aventi un asset portfolio di 17 miliardi di dollari investiti in green assets. AGP sta attualmente sviluppando progetti sia fotovoltaici che di storage con tale società irlandese. *Fonte: www.aersoleir.com*

#### AZA

Società di diritto italiano, quotata in Borsa, che si occupa di energia, acqua e ambiente, con un uso circolare delle risorse naturali. Costruisce e gestisce impianti alimentati da energia rinnovabile ed è leader nel mercato italiano. AGP sta attualmente sviluppando progetti fotovoltaici in Puglia con tale realtà. *Fonte: www.a2a.it*

## La gestione Clienti nella divisione Efficiamento energetico

Per l'offerta della divisione Efficiamento Energetico, AGP procede alla individuazione dei clienti e alla vendita diretta ai clienti finali, i quali vengono acquisiti attraverso l'ufficio commerciale interno, ovvero per mezzo di partnership con studi professionali (studi tecnici, geometri, ecc.), ai quali viene riconosciuta una provvigione di vendita.

Una volta acquisito il cliente, AGP predisponde un precontratto, che viene compilato e firmato dal cliente, e, successivamente, la Società organizza un sopralluogo presso l'immobile con i tecnici (un termotecnico e un geometra - architetto), finalizzato alla redazione di uno studio di fattibilità (ad es. interventi richiesti, ottenimento del credito, salto energetico ecc.).

AGP, in base al tipo di situazione, valuta se:

- predisporre un preventivo al cliente per l'intero intervento (sulla base dello studio di fattibilità), salvo poi modificare in corso d'opera eventuali varianti, se previste nel successivo progetto;
- predisporre un preventivo intermedio per la sola parte di progettazione esecutiva dell'intervento.

Ove il cliente accettasse la soluzione proposta, la Società si occupa di predisporre la documentazione progettuale e, in tal caso, al cliente viene proposta la soluzione già definita.

## L'etica delle relazioni commerciali

In linea con i valori fondamentali descritti nel Codice Etico e consapevole del fatto che ciascun cliente ha esigenze e aspettative diverse, AGP impronta i rapporti con tutti i clienti al più rigoroso rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle procedure interne esistenti, nonché ai principi di integrità, onestà, correttezza, rispetto e fiducia reciproca, oltre che professionalità, trasparenza indipendenza ed equità.

AGP ha infatti l'obiettivo di garantire la massima qualità dei prodotti erogati attraverso il miglioramento continuo dei processi svolti. Anche nel corso del 2023 la società ha mantenuto una grande attenzione al tema della sicurezza; aspetto fondamentale sia in fase pre-cantiere che in cantiere, è la gestione e coordinamento della sicurezza dei lavoratori.

Inoltre, AGP comunica le informazioni ai propri clienti in modo chiaro, basando il rapporto tra le parti su principi di collaborazione, cortesia ed efficienza. Le informazioni del personale responsabile delle negoziazioni e rapporti verso i clienti comunica informazioni veritiere, complete ed accurate circa le proposte di Altea in modo da consentire ai propri clienti una decisione consapevole e razionale. È infine proibito effettuare prestazioni o accordare benefici di qualsiasi natura in favore di esponenti di partner commerciali che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto costituito con gli stessi.

Per AGP è di primaria importanza che il mercato sia basato su una concorrenza corretta e leale, pertanto, rispetta in modo rigoroso le leggi in materia.

#### RPC

Renewable Power Capital è un fondo di investimento paneuropeo, basato a Londra, dedicato allo sviluppo di energie rinnovabili in tutta Europa. Sostenuta da CPP Investment che investe nel fondo Canada Pension Plan e lo fa crescere da 25 anni. AGP sta attualmente sviluppando con RPC una pipeline di 1,1 GW di progetti BESS.

*Fonte: www.renewablepowercapital.com*



## Qualità, sicurezza ed affidabilità dei progetti avviati

Il sistema adottato da AGP, altamente focalizzato sui processi e volto ad assicurare il massimo livello di qualità ai propri clienti, consente di garantire massima trasparenza nell'esecuzione delle varie fasi dei progetti, che portano alla fornitura di soluzioni personalizzate e complesse nei tempi previsti.

AGP è in possesso della certificazione **ISO 9001:2015** del proprio Sistema di Gestione della Qualità, che copre l'intero ciclo di vita del prodotto, dalla Ricerca & Sviluppo alla fase di vendita, dalla consegna e installazione all'assistenza post-vendita.

Il Sistema Qualità è stato progettato per conseguire gli obiettivi di centralità del controllo della progettazione, momento fondamentale per la definizione della qualità del prodotto finale e per potersi adattare alle specificità di mercato.

Il Sistema di Qualità di AGP consente anche di garantire le normative legislative e gli standard internazionali di qualità e sicurezza partendo dalla progettazione fino ad arrivare ai processi produttivi interni ed esterni e all'imballaggio dei prodotti o erogazione dei servizi.

A garanzia della qualità e conformità dei prodotti/prestazioni e delle procedure, AGP ha sviluppato un piano di *audit* interni oltre che un sistema di test per validare la qualità e la sicurezza del prodotto.

VALUTAZIONE IMPATTI SU SALUTE E SICUREZZA	2023	2022	2021
Co-sviluppo	NO	NO	NO
Efficientamento	SI	SI	SI
EPC	SI	SI	SI
<b>Totale</b>	<b>67%</b>	<b>67%</b>	<b>67%</b>

Nel triennio la società non ha rilevato casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di salute e sicurezza.

Inoltre, a garanzia della qualità e sicurezza per i clienti finali, i prodotti utilizzati e installati da Altea Green Power S.p.A. possiedono un insieme di certificazioni a garanzia del rispetto delle direttive nazionali, europee e mondiali.

## Soddisfazione del Cliente

In AGP la soddisfazione dei clienti è monitorata attraverso un insieme di indicatori in grado di rilevare nel tempo la qualità erogata e quella percepita. Gli strumenti utilizzati per queste rilevazioni sono:

- gestione e minimizzazione di reclami e contestazioni, quali mancati pagamenti per problemi tecnici/qualitativi;
- contenimento dei costi di garanzia;
- misurazione e monitoraggio dei problemi qualitativi e dei tempi di consegna per i prodotti e servizi forniti.

## Privacy dei Clienti e perdita di dati dei Clienti

Nessuna contestazione o reclamo è pervenuta da parte dei Clienti in materia di privacy, relativamente a violazioni della normativa sulla protezione dei dati personali che AGP tratta in qualità di Titolare o Responsabile del trattamento. Non sono stati registrati incidenti sulla sicurezza delle informazioni, classificabili come data *breach*, quali divulgazione, furto o perdita di dati dei Clienti.

## La comunicazione

La comunicazione del Gruppo utilizza in modo alternativo i diversi mezzi di comunicazione, abbinando l'attività di comunicazione istituzionale sulla stampa specializzata e sul sito internet, ai grandi eventi fieristici di settore. AGP è inoltre molto attiva sui più noti canali di social network. L'attività di marketing e comunicazione viene svolta tramite uno staff dedicato ed è finalizzata ad incrementare ulteriormente la notorietà del marchio e dei prodotti sui mercati nazionali e internazionali.

## Fornitori: la gestione della *supply chain*

Come per i clienti anche i fornitori di AGP sono differenti a seconda della divisione.



### Divisione Co-sviluppo

Nell'ambito della divisione Co-sviluppo AGP si avvale di una rete di agenzie, sviluppatori e professionisti, col ruolo di partner. In particolare, AGP si avvale di diversi partner esterni legati alla Società da contratti di agenzia; gli agenti sono remunerati non solo a seguito dell'acquisizione del sito, ma anche per l'attività svolta nel corso del processo autorizzativo.

AGP concede mandati più ampi rispetto a quelli standard e sistemi di incentivazione personalizzati e allineati ai migliori standard di mercato, creando fidelizzazione, motivazione e un clima di lavoro stimolante. Alla struttura esterna, la Società affianca le proprie competenze soprattutto per quanto riguarda i progetti localizzati al Sud Italia, nel cui ambito ha maturato una vasta esperienza e conoscenza dei siti più opportuni su cui investire.



### Divisione Efficientamento Energetico ed EPC

Altea Green Power realizza impianti/attività di efficientamento energetico, con l'obiettivo di offrire alle aziende un servizio ponendosi quale *general contractor* per la realizzazione degli impianti e fornendo soluzioni chiavi in mano. Il servizio offerto da AGP va dall'analisi di fattibilità dell'impianto, sino alla realizzazione dei lavori avvalendosi di sub-fornitori locali e occupandosi di coordinarne i lavori e supervisionando i cantieri.

## Criteri di selezione dei fornitori

AGP, in linea con il Codice Etico approvato, gestisce i rapporti con i fornitori con lealtà, correttezza, professionalità, incoraggiando collaborazioni continuative e rapporti di fiducia solidi e duraturi. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi avvengono sulla base di valutazioni obiettive e imparziali, fondate sulla qualità, sul prezzo e sulle garanzie fornite.

La valutazione dei fornitori di AGP è regolamentata dalla procedura di "Processo acquisti".

L'addetto acquisti, supportato dal Responsabile Qualità provvede all'invio del Questionario informativo o effettua un *audit* presso il fornitore utile alla raccolta di informazioni necessarie al successivo processo di qualifica.

In base ai risultati ottenuti dalla ricezione del questionario (se disponibili) o *audit* il Responsabile Acquisti inserisce il fornitore nell'Elenco e valutazione fornitori provvedendo a dare risposta nei campi opportuni ai criteri di qualificazione stabiliti.

Con cadenza semestrale l'addetto acquisti provvede a effettuare un controllo tra l'elenco dei fornitori/terzisti qualificati e l'anagrafica Fornitori da Software gestionale.

A fine anno, per i fornitori che hanno comportato l'emissione di Non Conformità, il Direttore Acquisti coadiuvato dal Responsabile di Qualità inserisce nel file i dati relativi al numero di anomalie in rapporto alle forniture. Si genera così un nuovo punteggio che determina il mantenimento del fornitore in elenco o la sua eliminazione.

Tutti i fornitori, sia nuovi che storici, sono sottoposti ad una formale valutazione, per l'inserimento nel sistema di Qualificazione Fornitori della Società. I principali requisiti sono:

- ambientali (tutela dell'ambiente, sostenibilità, ecc.);
- relativi alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- etici (Responsabilità sociale, anticorruzione, ecc.);
- relativi alla capacità e solidità economico-finanziaria;
- relativi alla qualità del prodotto;
- relativi alle normative vigenti (ad esempio, in tema di salute e sicurezza sul lavoro, di ambiente e in materia di contributi previdenziali e assistenziali).

Di seguito il numero di fornitori valutati secondo i criteri ESG da AGP:

FORNITORI	2023	2022	2021
<b>Totale Fornitori (n.)</b>	<b>338</b>	<b>351</b>	<b>212</b>
<i>di cui Totale Nuovi Fornitori (n.)</i>	<i>52</i>	<i>211</i>	<i>117</i>
Fornitori valutati secondo CRITERI AMBIENTALI (n.)	16	43	-
Fornitori valutati secondo CRITERI SOCIALI (n.)	44	43	-
<b>Fornitori valutati secondo CRITERI AMBIENTALI (%)</b>	<b>5%</b>	<b>12%</b>	<b>0%</b>
<b>Fornitori valutati secondo CRITERI SOCIALE (%)</b>	<b>13%</b>	<b>12%</b>	<b>0%</b>

Nel 2023 il parco fornitori sensibili per l'ambiente si è ridotto poiché sono stati selezionati in maniera più puntuale, di conseguenza il numero di valutazioni secondo tale criterio si è ridotto.

## La tipologia dei Fornitori

I fornitori di AGP si occupano principalmente dell'approvvigionamento delle materie prime, della componentistica e dell'erogazione di servizi.

Di seguito si riporta il dettaglio degli acquisti di ciascuna categoria di fornitori:

TIPOLOGIA DI BENI/MATERIALI/MP/ SEMILAVORATI/COMPONENTI ACQUISTI (dati in Euro/000)	2023	2022	2021
Servizi	6.218	6.489	2.465
Materie prime	1.363	661	144
Altro	194	645	434
<b>Totale</b>	<b>7.776</b>	<b>7.795</b>	<b>3.042</b>

Le tabelle di seguito riportano informazioni specifiche sui fornitori del Gruppo.

Con riferimento al FY 2023, circa il 99% di questi fornitori sono localizzati in Italia, di cui il 27% in Piemonte.

FORNITORI	2023		2022		2021	
	n.	% sul tot.	n.	% sul tot.	n.	% sul tot.
Fornitori LOCALI*	91	26,9%	119	33,9%	83	39,2%
Fornitori situati in ITALIA (al netto dei Locali)	242	71,6%	230	65,5%	118	55,7%
Fornitori situati in EUROPA	5	1,5%	2	0,6%	9	4,2%
Fornitori situati in AMERICA	-	-	-	-	-	-
Fornitori situati in ASIA	-	-	-	-	1	0,5%
Fornitori situati nel RESTO DEL MONDO	-	-	-	-	1	0,5%
<b>Totale Fornitori</b>	<b>338</b>	<b>100%</b>	<b>351</b>	<b>100%</b>	<b>212</b>	<b>100%</b>

La tabella di seguito riporta invece la spesa complessiva di AGP verso i fornitori con suddivisione per area geografica. Nell'ultimo anno fiscale, il budget speso per i fornitori di AGP si è concentrato prevalentemente in Italia (96%) e in Europa (4%). In totale il Gruppo ha speso nel 2023 quasi 7,8 milioni di euro per acquisti da fornitori.

BUDGET SPESO IN FORNITORI	2023		2022		2021	
	€/000	% sul tot.	€/000	% sul tot.	€/000	% sul tot.
Budget speso in Fornitori LOCALI*	2.470	31,7%	2.862	36,7%	1.390	45,7%
Budget speso in Fornitori situati in ITALIA	4.973	64,0%	4.248	54,5%	1.645	54,1%
Budget speso in Fornitori situati in EUROPA	332	4,3%	685	8,8%	6	0,2%
Budget speso in Fornitori situati in AMERICA	-	-	-	-	-	-
Budget speso in Fornitori situati in ASIA	-	-	-	-	-	-
Budget speso in Fornitori situati nel RESTO DEL MONDO	-	-	-	-	1	-
<b>Totale Budget Fornitori</b>	<b>7.776</b>	<b>100%</b>	<b>7.795</b>	<b>100%</b>	<b>3.042</b>	<b>100%</b>

\* Per fornitori locali si intendono quei fornitori che hanno sede in Piemonte.



An aerial photograph of a large-scale solar farm. The solar panels are arranged in neat, parallel rows, stretching across a vast area. To the left, there is a dense forest of tall, thin trees. A road or path runs through the middle of the solar farm, separating different sections. The lighting is bright, creating strong shadows and highlights on the panels and the ground.

5

Capitale Economico-Finanziario

---



## Andamento della gestione

Nel corso dell'esercizio 2023 Altea Green Power ha consolidato i trend estremamente positivi nel suo **percorso di crescita e diversificazione del business**.

L'**attività di Co-sviluppo** nei settori delle energie rinnovabili tradizionali fotovoltaico/eolico è stata efficacemente affiancata dalla diversificazione verso il settore degli impianti di Storage BESS funzionali alle esigenze della rete elettrica nazionale.

Al 31 Dicembre 2023 Altea Green Power aveva la disponibilità di siti sviluppabili per oltre 1,1 GW divisi tra eolico e fotovoltaico e oltre 3,8 GW di BESS. Questi dati, in linea con le previsioni di piano, esprimono la regolarità dell'azione di Altea Green Power in questa linea di attività che, copre oggi quasi il 90% del Valore della produzione con una redditività media superiore al 40% e assicura una pipeline di attività fino al 2028.

Nel corso dell'anno la Società ha affiancato al primo portafoglio di 510 MW, già contrattualizzato nel 2022 con Aer Soléir, lo sviluppo di nuove pipeline per una potenza totale di oltre 2,2 GW. I progetti, i cui siti sono posizionati in varie regioni d'Italia sono stati sviluppati in tre società veicolo denominate: Green BESS S.r.l. e Blue BESS S.r.l. e Yellow BESS.

Relativamente al contratto già firmato nel luglio 2022 con la società irlandese Aer Soléir per la gestione in Co-sviluppo di progetti dalla potenza complessiva di 510 MW e con un valore che supera i 40 milioni di Euro, prosegue l'attività di sviluppo dell'iter autorizzativo e si ritiene che il primo di questi progetti possa essere autorizzato già nel primo semestre 2024, in netto anticipo rispetto a quanto previsto nel piano industriale.

Attraverso la divisione EPC, AGP ha partecipato alla realizzazione di impianti di produzione di energia da fonte solare ed eolica e questa linea di attività copre oggi quasi il 9% del Valore della produzione

La linea di business relativa all'efficientamento energetico ha avuto una buona ripresa nel corso dell'anno. La società ha concentrato la sua attenzione sulle attività rivolte ai privati (impianti fotovoltaici condominiali), sia nel settore civile che industriale, ciò anche grazie ad un accordo commerciale con *utility* attive, con cui la società opera in partnership.

Sempre durante il 2023, la struttura operativa è stata impegnata per l'avanzamento delle attività legate all'espletamento dei progetti.

Il 30 giugno 2023 è stato sottoscritto un J.D.A. (Joint



Development Agreement) con un primario cliente internazionale relativa commessa per un Progetto fotovoltaico a Orbetello, pari a 9,9 MW al valore di 45.000 € per MW.

In data 25 agosto 2023 è stato sottoscritto un secondo J.D.A. con il medesimo cliente internazionale riguardante la commessa di Montenero Green Energy, pari a 9,6 MW al valore di 150.000 € per MW. Il valore di cessione è significativamente più elevato, trattandosi in questo caso di un progetto in PAS (Procedura Autorizzativa Semplificata), già autorizzato.

Per questi progetti il periodo di sviluppo è ipotizzato in 48 mesi per il primo e 12 mesi per il secondo e la redditività media attesa è superiore al 30%.

Un altro versante estremamente interessante, su cui la società si è impegnata è lo sviluppo del mercato USA, che permane un'area di sbocco dalle fortissime potenzialità, anche grazie ad una dinamica di mercato estremamente interessante e trainata da una regolamentazione fiscale di favore. La controllata Altea Green Power US Corp. detiene il 50% di RAL Green Energy Corp. e questa a sua volta detiene il 50% di BESS Power Corp. Quest'ultima è una società di sviluppo che, grazie alla presenza di soci americani (Elio Group LLC) con pluriennale esperienza, si

è posta l'ambizioso obiettivo di raggiungere una pipeline tra 1,5 e 2 GW di progetti nel corso di un orizzonte temporale di 4/5 Anni. Alla data di chiusura del presente documento un primo progetto pari a circa 0,5 GW (denominato Lund Storage) è in avanzata fase di sviluppo avendo ottenuto un preliminare accordo di connessione con il locale gestore della rete del Texas Ercot. Si ritiene che le attività commerciali di vendita del progetto, in corso, possano essere portate a termine già dal secondo semestre del 2024, avendo l'obiettivo di beneficiare delle potenzialità del mercato USA, che per valori unitari di mercato e margini di riferimento è superiore a quello italiano.

La seguente tabella indica la segmentazione del valore della produzione consolidato del Gruppo rispetto alle tre dimensioni di analisi al 31 dicembre 2023 e comparato agli esercizi chiusi al 31 dicembre 2022 e 31 dicembre 2021.

VALORE DELLA PRODUZIONE (dati in Euro/000)	2023	2022	2021
Co-sviluppo	14.929	13.200	4.061
Efficientamento energetico	629	2.513	1.394
EPC	1.590	98	274
Altro	181	968	488
<b>Totale</b>	<b>17.329</b>	<b>16.779</b>	<b>6.217</b>

Come si può notare il Valore della produzione fatturato rispetto all'anno precedente, è incrementato di oltre il 3% ciò soprattutto grazie all'apporto dell'inizio dell'attività di Co-sviluppo sui siti storage che da piano era stata ipotizzata dopo il 2023.

VALORE DELLA PRODUZIONE (dati in Euro/000)	2023	%	2022	%	2021	%	Var. 22-23	%
Valore della produzione	17.329	100	16.779	100	6.217	100	550	3
EBITDA	7.256	42	6.181	37	2.146	34	1.075	17
EBIT	7.103	41	6.093	36	2.131	34	1.010	17

Il Valore della produzione riflette un andamento di poco superiore (+3%) con il periodo di confronto in quanto la Società è stata fortemente concentrata nell'attività di sviluppo di nuovi progetti sui siti Storage da rendere commerciabili. Ciò ha permesso di raggiungere una potenza pari a 2,5 GW.

Il valore complessivo dell'EBITDA pari a 7,3 M€, mostra un incremento del 17% rispetto all'esercizio 2022 e l'EBITDA Margin è pari al 42%, rispetto al 37% del 2022, proprio per il maggior peso nell'avanzamento economico dei progetti BESS rispetto ai progetti fotovoltaici ed eolici.



## Il valore economico generato e distribuito

VALORE AGGIUNTO* (dati in Euro/000)	2023	2022	2021
Ricavi	16.542	16.026	5.792
Altri proventi	787	753	425
Proventi finanziari	60	155	-
<b>Totale Valore economico generato</b>	<b>17.389</b>	<b>16.934</b>	<b>6.217</b>
Costi operativi	8.726	9.513	3.557
Remunerazione del personale	1.500	1.172	514
Remunerazione dei finanziatori	292	248	371
Remunerazione degli investitori	-	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	1.951	1.834	536
<b>Totale Valore economico distribuito</b>	<b>12.469</b>	<b>12.767</b>	<b>4.978</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>4.920</b>	<b>4.167</b>	<b>1.239</b>

Il prospetto, che evidenzia il valore generato e distribuito, viene elaborato sulla base del Conto Economico consolidato del periodo di riferimento, con l'obiettivo di dare evidenza del valore economico direttamente generato dal Gruppo e la sua distribuzione agli *stakeholder* interni ed esterni. Il **Valore economico generato** si riferisce ai ricavi netti di Altea Green Power (Ricavi, Altri ricavi operativi, al netto delle perdite su crediti), mentre il **Valore economico distribuito** accoglie i costi riclassificati per categoria di *stakeholder* e gli eventuali dividendi distribuiti.

Il **Valore economico trattenuto** è relativo alla differenza tra Valore economico generato e Valore economico distribuito, e comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali e accantonamenti.

Come si può notare dalla tabella sopra riportata, i valori fra 2022 e 2023 sono variati per quasi tutte le voci: i ricavi sono aumentati del 3%, mentre sono diminuiti i costi operativi del 9%, in conseguenza di minori acquisti di materiali direttamente acquistati da AGP e inerenti all'installazione di impianti fotovoltaici e a minori sopravvenienze passive registrate nell'esercizio 2022, mentre quelli del personale hanno subito un incremento del 28% in conseguenza dei nuovi profili inseriti in corso d'anno al fine di potenziare la struttura esistente.

Queste variazioni sono dovute al rapido sviluppo delle attività di business da parte del Gruppo.

Conseguentemente si è registrato una diminuzione del Valore economico distribuito totale nel 2023 rispetto all'anno precedente pari al 3%.



\* In linea con quanto riportato nel Bilancio Consolidato 2023, si è proceduto al riclassifica dei dati presenti in tabella per l'anno 2022.

## Approccio fiscale

Altea Green Power si impegna ad applicare la legislazione fiscale in vigore, assicurando che siano osservati lo scopo che la norma e l'ordinamento prevedono per la materia oggetto di interpretazione. Nei casi in cui la disciplina fiscale alimenti dubbi interpretativi o difficoltà applicative, viene perseguita una linea interpretativa ragionevole, avvalendosi della consulenza di qualificati professionisti esterni.

La sede fiscale del Gruppo è in Italia, dove risiede la Capogruppo. L'approccio alla fiscalità del Gruppo Altea Green Power è improntato alla trasparenza ed alla totale aderenza alle normative locali. L'attenzione è focalizzata al contrasto dei fenomeni di elusione e di evasione fiscale a livello nazionale e internazionale: le partecipazioni detenute nelle società estere, infatti, non sono utilizzate per la pianificazione di una politica fiscale internazionale volta a privilegiare la tassazione nei Paesi con minor onere fiscale.

La *governance* del controllo fiscale è demandata alla Direzione Amministrativa che, anche tramite il supporto di consulenti esterni, vigila sulla correttezza delle operazioni ed applica le corrette normative fiscali.

Tutte le richieste effettuate ad Altea Green Power dalle autorità fiscali vengono gestite all'interno del corretto flusso informativo con un approccio da parte del Gruppo che mira a rispondere tempestivamente ed in modo puntuali: i dati fiscali ed il loro dettaglio sono regolarmente esposti nel bilancio annuale di esercizio e nella relativa Nota integrativa e quindi messi a disposizione dei soci e di tutti gli *stakeholder*.



Nel corso del 2023 non sono stati registrati contenziosi o contestazioni di tipo fiscale e, alla data del presente documento, non sono in essere contenziosi di carattere fiscale di rilievo.

Si segnala, inoltre, che sempre nel corso del 2023 il Gruppo ha aderito all'opzione di Consolidato Fiscale Nazionale.

In funzione di tale strumento, il reddito tassabile, ai soli fini IRES, è accertato con riferimento ad un'unica base imponibile di gruppo e ad un'unica dichiarazione del reddito consolidato presentata dalla società consolidante, all'interno della quale i redditi imponibili delle imprese incluse nel consolidamento sono sommati algebricamente e assoggettati a particolari rettifiche ai sensi di legge, permettendo così di utilizzare immediatamente, nell'ambito del Gruppo, le eventuali perdite fiscali prodotte da talune società, in diminuzione dei redditi imponibili prodotti da altre.

L'esercizio dell'Opzione produrrà i propri effetti per tre esercizi sociali a decorrere dall'esercizio che terminerà al 31 dicembre 2025 e sarà rinnovabile tacitamente, salvo cause di disdetta o interruzione anticipata.





6.

## Capitale Umano

---





Altea Green Power considera le **persone** come una risorsa strategica per l'azienda, il fattore chiave per il raggiungimento dei propri obiettivi.

Con il suo operato, AGP intende promuovere il valore dei suoi dipendenti ed accrescere il loro patrimonio di competenze in modo da sviluppare le capacità professionali di ciascuno a vantaggio dell'azienda e, più in generale, di tutti gli *Stakeholder*.

Correttezza, competenza, professionalità, serietà e preparazione tecnica rappresentano le caratteristiche richieste ai propri dipendenti. Inoltre, si richiede che tutte le risorse, ad ogni livello, collaborino attivamente per mantenere all'interno del Gruppo valori quali il rispetto dei diritti umani, garantendo condizioni di lavoro ottimali per tutti.

La gestione del personale è ispirata ai principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore. Al contempo, nel perseguimento degli obiettivi del Gruppo, il lavoratore deve operare nella consapevolezza che l'Etica rappresenta un interesse primario per AGP e che, pertanto, le sue azioni devono essere conformi al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001 adottato, e ai regolamenti aziendali in essere. A tal fine, tali documenti sono messi a disposizione di tutti i dipendenti.

## I processi di selezione del Personale

Il Management ritiene che una corretta gestione delle risorse umane sia una condizione essenziale per il raggiungimento degli impegni assunti e degli obiettivi assegnati annualmente all'intera organizzazione. Sia nella fase di selezione di nuovo personale che nei casi di variazione interna delle mansioni, vi è generalmente la necessità di garantire un adeguato livello di conoscenza e sviluppo delle competenze.

A tal fine, è in corso di definizione una procedura finalizzata a diffondere, ai differenti livelli dell'organizzazione, obiettivi, regole e modalità operative stabilite dallo stesso Management, supportando, ove necessario, tali informazioni con specifiche attività di formazione tecnica che possono influenzare positivamente le prestazioni dell'organizzazione.

## I processi di selezione

I processi di selezione rivestono un ruolo fondamentale per il Gruppo in quanto destinati ad individuare candidati in possesso di competenze specifiche, quali professionalità, serietà e preparazione tecnica. Il risultato di tale processo si concretizza nell'i-



La  
"crescita delle  
persone" è uno  
dei valori aziendali  
maggiormente  
perseguiti, dalla fase  
di *recruiting* e per  
tutta la permanenza  
in azienda, grazie  
all'organizzazione  
di iniziative mirate  
a rafforzare il  
legame tra azienda e  
dipendenti.



dentificazione di profili corrispondenti alle esigenze della Società e che condividano i principi etici e i valori di onestà e lealtà cui AGP si ispira. In particolare, la società orienta la selezione del personale verso due tipologie di professionisti:

- professionisti con un approccio manageriale, capaci di gestire in modo efficiente le risorse;
- figure specializzate in determinate attività relativa al core business aziendale.



A tal fine, la selezione è svolta nel pieno rispetto delle pari opportunità senza discriminazione alcuna ed evitando favoritismi, ogni forma di agevolazione e di clientelismo: **la scelta si basa esclusivamente su criteri oggettivi di professionalità e competenza.**

Il dipartimento Risorse Umane di Altea si occupa di valutare i candidati, basando la propria selezione sugli iter curriculari e sulle competenze del candidato. Si valutano ancora attitudini, motivazioni e aspirazioni quali elementi di formazione di un giudizio neutrale ed oggettivo. Le informazioni richieste in fase di selezione sono strettamente collegate alla verifica delle caratteristiche previste dal profilo professionale e/o psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni personali, assicurando la tutela delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Il personale di AGP coinvolto nel processo di valutazione e selezione del personale è tenuto ad essere imparziale nel trattamento dei candidati che partecipano all'iter di selezione, indipendente nello svolgimento delle proprie mansioni, evitando situazioni che possano generare un possibile conflitto di interessi e tutelare la riservatezza delle informazioni acquisite durante la selezione.

In particolare, il processo di selezione di figure junior di AGP prevede il coinvolgimento di enti di formazione locali, di università e di scuole superiori locali.

Conclusosi positivamente il processo di selezione, il candidato viene accompagnato durante l'inserimento in azienda tramite un **processo di on-boarding, differenziato a seconda del profilo professionale.**

Nel corso del 2023, tutti i dipendenti di Altea Green Power hanno ricevuto una valutazione delle performance e dello sviluppo professionale.

## Diversità, pari opportunità e *welfare*

**AGP promuove la diffusione di una cultura d'impresa inclusiva volta a garantire il rispetto delle pari opportunità** considerando il valore di ogni persona a prescindere dal suo genere, dall'orientamento sessuale, da disabilità, dall'origine etnica, dalla nazionalità, da opinioni politiche e credenze religiose, assicurando in ogni momento il principio di imparzialità.

In conformità ai principi del Codice Etico, Altea Green Power esplicita la propria attenzione verso una gestione sostenibile delle proprie risorse umane, in linea con i criteri di merito e i risultati conseguiti, garantendo parità di trattamento e condannando qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona e della dignità del lavoratore, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Tutte le persone di AGP sono chiamate a promuovere e mantenere un clima di reciproco rispetto, sia nell'ambiente di lavoro sia al di fuori, avendo sempre riguardo della sensibilità degli altri.

In particolare, AGP, consapevole che nel settore di appartenenza la percentuale di professionisti femminili è contenuta, promuove la tematica della parità di genere e la crescita professionale delle donne all'interno dell'azienda.

## I dipendenti

NUMERO DIPENDENTI <sup>1</sup>	2023	2022	2021
Donne	12	9	7
Uomini	17	14	13
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>29</b>	<b>23</b>	<b>20</b>

Nel 2023 il totale dei dipendenti di Altea Green Power è cresciuto del 26% rispetto al 2022, per un totale di 29 persone. L'incremento del numero dei dipendenti è dovuto principalmente all'attività di business in continua espansione: nel corso del triennio, infatti, sono aumentati in modo costante i progetti di Co-sviluppo, le attività di efficientamento energetico, nonché le attività amministrative e finanziarie.

Il personale è costituito in prevalenza da professionisti del settore energetico impegnati nello sviluppo di progetti di energia rinnovabile.

La totalità dei dipendenti di AGP è assunta esclusivamente con regolare contratto di lavoro, tramite **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei metalmeccanici**, in conformità alle leggi ed alle normative vigenti.

## Le forme di impiego

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE	2023			2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A tempo indeterminato	8	4	25	6	14	20	7	12	19
A tempo determinato	17	-	4	3	-	3	-	1	1
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

Per rispondere in maniera positiva alle esigenze personali e familiari dei dipendenti è prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili ed è previsto lo strumento del lavoro *part-time*, seppur la maggior parte dei dipendenti (circa l'97%) possiede un contratto full-time.

Circa l'86% dei dipendenti è assunto tramite contratto a tempo indeterminato.

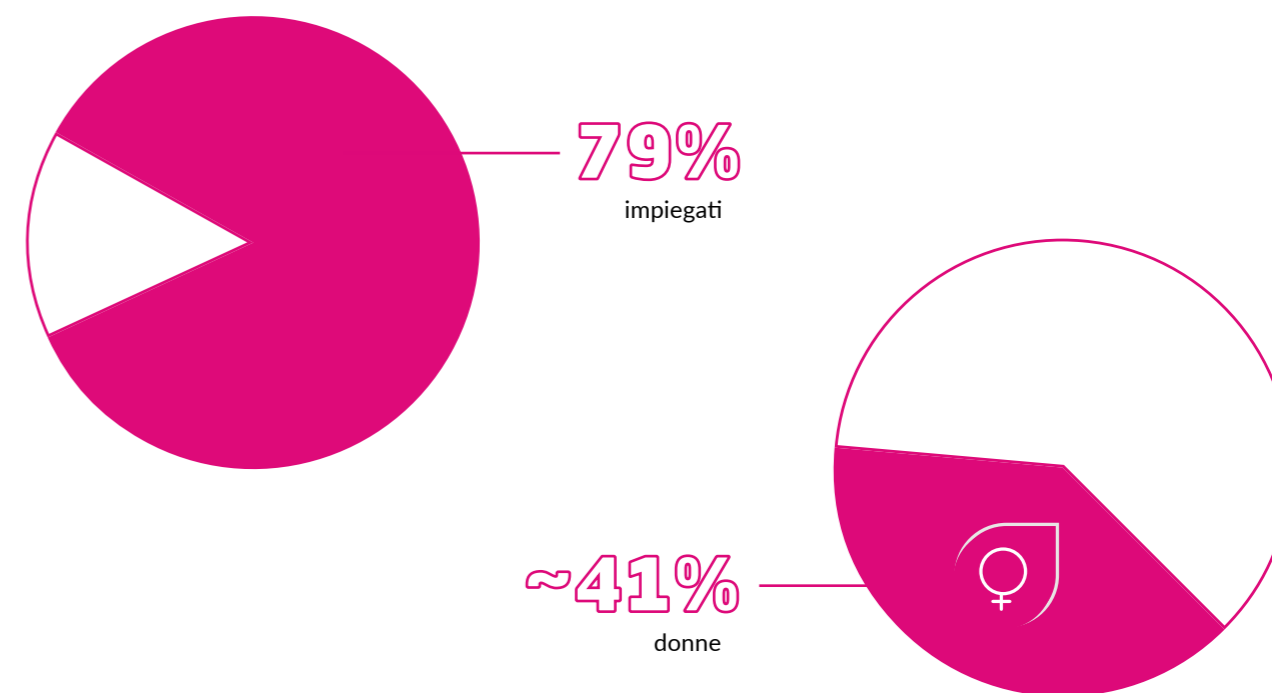
NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE	2023			2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Full-time	11	17	28	8	13	21	7	12	19
Part-time	1	-	1	1	1	2	-	1	1
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

<sup>1</sup> Con riferimento ai GRI 2-7, i dati relativi alla classificazione del personale nelle categorie "Altro" e "Non rivelato" sono pari a 0 e, pertanto, non state inserite le colonne relative a queste due categorie in tutte le tabelle del presente capitolo.

## Diversità

NUMERO DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE	2023			2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	1	4	5	1	3	4	1	2	3
Impiegati	11	12	23	8	10	18	6	11	17
Operai	-	1	1	-	1	1	-	-	-
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>20</b>

Sul totale dei dipendenti il 79% (23 su 29) sono impiegati e circa il 41% sono donne. I dipendenti di genere femminile occupano prevalentemente posizioni impiegatizie mentre solo un dipendente è quadro.



Al 31 dicembre 2023 AGP non ha in forza nessun lavoratore non dipendente (stagisti), rispetto ai due assunti dell'anno precedente.



Di seguito si riportano le percentuali di dipendenti divise per categoria e genere, rapportati al totale dei dipendenti al 31 dicembre 2021, 2022 e 2023.

% DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO/PER GENERE	2023			2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
	Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	3%	14%	17%	4%	13%	17%	5%	10%	15%
Impiegati	38%	41%	79%	35%	44%	79%	30%	55%	85%
Operai	-	3%	3%	-	4%	4%	-	-	-
<b>Totale % Dipendenti</b>	<b>41%</b>	<b>59%</b>	<b>100%</b>	<b>39%</b>	<b>61%</b>	<b>100%</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>100%</b>

La percentuale dei dipendenti donne risulta essere aumentata in modo costante nel tempo, fino ad arrivare quasi ad una parità nel 2023 con la percentuale dei dipendenti uomini.

NUMERO DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/ FASCIA D'ETÀ	2023				2022				2021			
	<30 a nni	30÷50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale
	Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	4	1	5	-	3	1	4	-	2	1	3
Impiegati	4	13	6	23	5	7	6	18	2	10	5	17
Operai	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>20</b>

% DI DIPENDENTI PER CATEGORIA/ FASCIA D'ETÀ	2023				2022				2021			
	<30 a nni	30÷50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30÷50 anni	>50 anni	Totale
	Dirigenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	-	14%	3%	17%	-	13%	3,8%	17,4%	-	10%	5%	15%
Impiegati	14%	45%	21%	79%	21,7%	30,4%	26,1%	78,3%	10%	50%	25%	85%
Operai	-	3%	-	3%	-	4,3%	-	4,3%	-	-	-	100%
<b>Totale Dipendenti</b>	<b>14%</b>	<b>62%</b>	<b>24%</b>	<b>100%</b>	<b>21,7%</b>	<b>47,8%</b>	<b>30,4%</b>	<b>100%</b>	<b>10%</b>	<b>60%</b>	<b>30%</b>	<b>100%</b>

CONGEDO PARENTALE	2023			2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dipendenti che hanno avuto diritto al congedo parentale	12	17	29	9	14	23	7	13	20
Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	1	1	2	1	-	1	1	-	1
Dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	1	1	2	1	-	1	1	-	1
Numero dipendenti rientrati al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale e che sono ancora dipendenti nei 12 mesi successivi al rientro	1	1	2	1	-	1	1	-	1

Il congedo parentale è valido indistintamente sia per dipendenti assunti a tempo indeterminato che per i lavoratori a tempo determinato, *full time* e *part time*.

Il tasso di rientro a lavoro<sup>2</sup> e il tasso di *retention*<sup>3</sup> sono pari al 100% per i due anni per entrambi i generi, ad evidenza delle politiche aziendali adottate dal Gruppo, improntate sull'equità e sulla parità di genere in tema di congedo parentale.

## Turnover

ASSUNZIONI	2023			2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	1	2	3	2	-	2	1	1	2
Da 30 a 50 anni	5	3	8	2	1	3	3	3	6
Oltre 50 anni	-	-	-	-	1	1	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

CESSAZIONI	2023			2022			2021		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Fino a 29 anni	2	1	3	1	-	1	1	1	2
Da 30 a 50 anni	-	1	1	1	1	2	-	-	-
Oltre 50 anni	1	-	1	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

<sup>2</sup> Per **tasso di rientro al lavoro** si intende il numero totale di dipendenti che sono effettivamente tornati al lavoro dopo il congedo parentale in rapporto al numero totale di dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro dopo aver usufruito del congedo parentale.

<sup>3</sup> Per **tasso di retention** si intende il numero totale di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al lavoro al termine del congedo parentale in rapporto al numero totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel precedente periodo di rendicontazione.

**TASSO DI TURNOVER**  
rif. ANNO 2023

	DONNE (2023)				UOMINI (2023)			
	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - Cessazioni	200%	-	-	<b>25%</b>	25%	11%	-	<b>12%</b>
Turnover positivo - Assunzioni	100%	45%	-	<b>50%</b>	50%	33%	-	<b>29%</b>

**TASSO DI TURNOVER**  
rif. ANNO 2022

	DONNE (2022)				UOMINI (2022)			
	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - Cessazioni	50%	17%	-	<b>22%</b>	-	-	14%	<b>7%</b>
Turnover positivo - Assunzioni	100%	33%	-	<b>44%</b>	-	14%	25%	<b>14%</b>

**TASSO DI TURNOVER**  
rif. ANNO 2021

	DONNE (2021)				UOMINI (2021)			
	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30+50 anni	>50 anni	Totale
Turnover negativo - cessazioni	100%	-	-	<b>14%</b>	33%	-	-	-
Turnover positivo - assunzioni	100%	60%	-	<b>14%</b>	33%	43%	-	<b>31%</b>

Nel biennio 2022 - 2023 la popolazione aziendale è cresciuta passando da 23 unità a 29 unità a fine 2023. È stato assunto per di più personale con esperienza nelle attività che compongono il business aziendale, soprattutto con età inferiore ai 30 anni.

Le percentuali del turnover sono state calcolate sul totale dei dipendenti al 31 dicembre di ciascun anno in aderenza alla richiesta del GRI Standard.

## Formazione e competenze

Altea Green Power ritiene prioritario di garantire a tutto il personale che opera in azienda un adeguato livello di informazione, addestramento e formazione. Tale attività, verrà diversificata e pianificata attraverso un piano di formazione specifico, in base ai vari livelli di inquadramento e nel rispetto dei profili professionali. In particolare, la società avvierà nel 2023-2024 alcuni corsi di formazione co-finanziati da FondImpresa. In aggiunta ai corsi di formazione obbligatoria, Altea Green Power ha in programma di erogare anche corsi di specializzazione nel settore delle energie rinnovabili e corsi di formazione su tematiche ESG.

Attualmente AGP all'atto dell'assunzione, o nei momenti immediatamente successivi alla conferma, provvede a informare adeguatamente ciascun lavoratore circa l'organizzazione aziendale, la politica e gli obiettivi per la qualità, le procedure, i flussi organizzativi esistenti,

la sicurezza sul posto di lavoro e tutte le altre questioni inerenti al rapporto di lavoro. Ad ogni nuovo assunto viene consegnato un documento contenente informazioni di base ed il Codice Etico del Gruppo, nel quale sono definite tutte le regole comportamentali da rispettare. Dopo l'inserimento, ciascun nuovo assunto viene adeguatamente addestrato a svolgere in modo corretto le mansioni assegnate, mediante l'affiancamento e la supervisione di personale interno esperto.

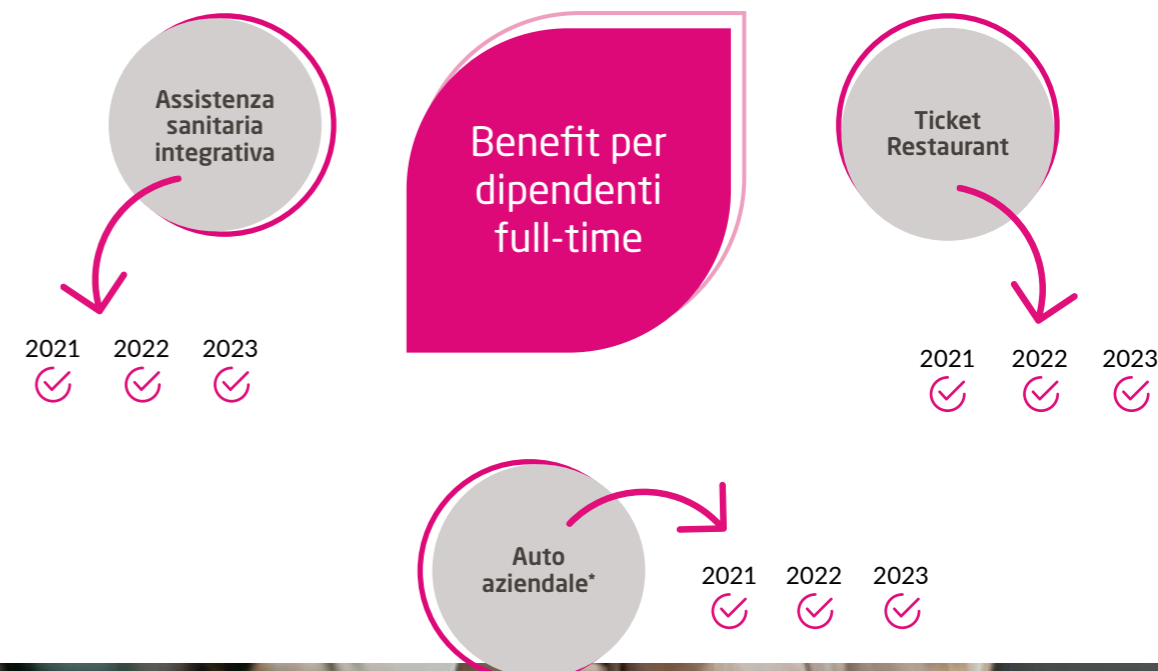
## Welfare aziendale

In AGP sono favorite, per quanto possibile, forme di flessibilità del lavoro per agevolare la gestione della vita familiare e la cura dei figli. È prevista la possibilità di usufruire di orari di lavoro flessibili ed è agevolato lo strumento del **part-time** oltre ai **congedi parentali**.

Tra le altre misure, è prevista l'adozione dello **Smart Working**, nell'ottica di una strategia finalizzata al benessere dell'individuo lavoratore e come prevenzione alle situazioni di "stress da lavoro" determinate dalla crescente complessità delle mansioni da svolgere. Lo strumento in essere, che ha accelerato il processo di flessibilità del lavoro, è valido per tutti i dipendenti a prescindere dalla funzione lavorativa.

La tabella di seguito riporta i **benefit** per i dipendenti di AGP nel 2021,2022 e 2023:

## Benefit per i dipendenti di Altea Green Power nel triennio 2021-2022-2023



\* L'assegnazione delle autovetture aziendali al personale avviene in relazione alla mansione svolta ed è normalmente riconducibile al livello di inquadramento contrattuale degli assegnatari.



## Salute e sicurezza sul lavoro

Altea Green Power si impegna affinché la propria attività, i propri impianti e servizi siano compatibili con l'obiettivo della miglior prevenzione e protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori, nell'ottica di minimizzare i rischi derivanti dall'attività lavorativa normale, da situazioni particolari o di emergenza.

In aggiunta a quanto descritto, infatti AGP ha adottato un sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro - ISO 45001:2018. Per garantire l'applicazione e l'efficacia delle misure in materia di salute e sicurezza sul lavoro AGP:

- adotta un approccio preventivo alla gestione delle problematiche relative alla sicurezza;
- riesamina periodicamente l'efficacia del sistema di gestione adottato attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi fissati allo scopo;
- promuove nel personale la conoscenza degli obiettivi, la consapevolezza dei risultati a cui tendere, l'accettazione delle responsabilità, le motivazioni e l'impegno individuale nella realizzazione del sistema; favorisce la partecipazione e la consultazione a tutti i livelli;
- comunica a tutte le parti interessate e a chi ne faccia richiesta la propria politica per la salute e sicurezza;
- impegna le risorse umane e finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi e all'attuazione dei programmi di miglioramento.



Tutti i dipendenti di AGP sono stati coperti nel corso del triennio dal sistema di gestione dalla salute e della sicurezza.

Al fine della prevenzione, AGP assicura non solo il semplice rispetto delle leggi e delle normative di settore, ma, tramite idonea pianificazione, adotta specifici obiettivi ed assicura la predisposizione di programmi e di mezzi per raggiungerli, verificarli e periodicamente revisionarli. Questo procedimento è volto ad ottenere un miglioramento continuo delle condizioni di igiene e sicurezza, anche sulla base di norme tecniche, direttive o proposte di organismi internazionali.



AGP ha attuato, infatti, dei processi per la verifica ed il mantenimento delle misure di prevenzione e protezione messe in atto per eliminare o ridurre i rischi strutturali e i rischi derivanti dalle attività lavorative.

Queste verifiche interne avvengono tramite *audit* interni, monitoraggio da parte di preposti e responsabili e segnalazioni da parte del personale.

Quale parte della politica in materia di salute e sicurezza, AGP si avvale del:

### Documento di Valutazione dei Rischi (DVR),

dove sono stati individuati gli specifici fattori di rischio potenziale relativi agli ambiti di riferimento operativi. Tutte le funzioni aziendali all'interno del DVR sono incluse nel sistema di gestione sicurezza e salute (impiegato amministrativo, impiegato tecnico, installatore).

Viene inoltre periodicamente redatto ed aggiornato un documento che contiene il piano di lavoro e gli interventi di miglioramento (Piano di miglioramento).

## Servizi di medicina sul lavoro e promozione della salute dei lavoratori

Come previsto dal D.lgs. n. 81/2008, viene fornito un servizio di sorveglianza sanitaria (medico competente) e un piano sanitario annuale con visite mediche finalizzato a controllare lo stato di salute dei dipendenti e di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica cui il dipendente è assegnato.

Le cartelle sanitarie dei dipendenti vengono conservate dal dipartimento delle risorse umane di AGP, inoltre, tutte le informazioni personali sulla salute dei dipendenti sono garantite attraverso procedure aziendali, Codice Etico e politiche dedicate.

## Formazione dei lavoratori in materia di Salute e sicurezza sul lavoro

AGP si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti; inoltre, opera per preservare e migliorare, soprattutto con azioni preventive, le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza dei propri dipendenti.

Nel 2023, così come nel 2022, tutti i dipendenti hanno seguito un corso di formazione generale dei lavoratori in materia sicurezza e un corso di formazione specifica per un totale di otto ore (rischio basso). L'ufficio tecnico, invece, ha seguito il corso di formazione specifica di trentasei ore (rischio alto), oltre le dodici ore di formazione generale. È stato inoltre seguito un corso per RLS di quattro ore.

TIPOLOGIA DI FORMAZIONE <sup>4</sup>	2023			2022		
	Ore corso	Partecipanti	Totale ore	Ore corso	Partecipanti	Totale ore
Formazione generale	4	5	20	4	9	36
Formazione specifica 4 h	4	3	12	4	8	32
Formazione specifica 12 h	12	3	36	12	1	12
Altro: aggiornamento sicurezza, primo soccorso, antincendio, RLS, addestramento lavoratori addetti ai lavori in quota, formazione BLS e defibrillatore con AED	6	12	72	26	6	156
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>140</b>	<b>178</b>	<b>24</b>	<b>236</b>

<sup>4</sup> AGP ha deciso di rendicontare da questo esercizio l'indicatore sulla tipologia di formazione HSE; pertanto, ai fini comparativi, Altea non dispone dei dati relativi all'intero triennio, ma solo a partire dal FY2022.





# Capitale Ambientale

---



## Responsabilità ambientale

Pur operando nel settore dei servizi, che per sua natura non presenta generalmente aree di rischio specifiche rispetto alla sfera ambientale, Altea Green Power è consapevole delle sfide e delle opportunità che il mercato impone e della necessità di fare scelte in linea con i principi di sviluppo sostenibile e tutela della sicurezza dei propri lavoratori. AGP non si limita, infatti, ad agire passivamente ma promuove, nelle proprie attività quotidiane, comportamenti virtuosi in merito all'utilizzo razionale delle risorse e alla riduzione dei consumi.

In particolare, la gestione dei rischi climatici è diventata essenziale per ogni realtà aziendale al fine di contrastare gli effetti legati al cambiamento climatico, oramai divenuti una minaccia reale per ogni Paese.

Altea Green Power, consapevole del proprio ruolo e dei propri obblighi nei confronti dell'ambiente in cui opera, ha intrapreso un percorso di miglioramento delle proprie prestazioni nell'ottica di sviluppare soluzioni di valore e sostenibili: AGP, attraverso il suo core business, contribuisce in modo sostanziale alla transizione energetica e supporta, attraverso i servizi di efficientamento energetico i suoi clienti nella riduzione dei consumi di energia e delle emissioni di gas serra.

Inoltre, con l'obiettivo di raggiungere e dimostrare la propria condotta positiva nei confronti dell'ambiente, AGP ha intenzione di avviare le attività necessarie per l'ottenimento della certificazione UNI EN ISO 14001:2015, tra cui l'adozione di una specifica politica ambientale.

## Energia, emissioni e cambiamenti climatici

### Consumi energetici

Altea Green Power è attenta alla sostenibilità ambientale e, in particolare, ai consumi energetici: la Società, infatti, soddisfa il proprio fabbisogno energetico tramite l'acquisto di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili, come attestato dall'ottenimento dei certificati di Garanzia d'Origine. Questo rappresenta un notevole progresso rispetto al biennio precedente dove l'energia elettrica acquistata risultava interamente proveniente da fonti non rinnovabili. Questa scelta contribuisce all'abbattimento dei propri impatti emissivi derivanti dai consumi energetici.



I consumi energetici (e le relative emissioni) di Altea Green Power sono relativi a:

- energia elettrica, prelevata dalla rete
- benzina per l'alimentazione delle auto aziendali. Relativamente a questo punto, il Gruppo sta realizzando un monitoraggio della situazione per avere dati quantitativi a supporto delle proprie politiche di mobilità sostenibile.

Nella successiva tabella sono riportati i consumi energetici di AGP per il 2021, 2022 e 2023.

ENERGIA CONSUMATA (GJoule) <sup>1</sup>	2023	2022	2021
<b>Energia elettrica acquistata</b>			
di cui da fonti non rinnovabili	-	41,96	23,88
di cui da fonti rinnovabili	62,02	-	-
<b>Carburanti per autotrazione</b>			
Benzina	621,04	291,09	116,70
<b>Totale consumi</b>	<b>683,06</b>	<b>333,05</b>	<b>140,58</b>

I dati mostrano un aumento dei consumi di energia nel 2023, rispetto all'anno precedente, che riflette la ripresa, nell'ultimo triennio, delle attività a seguito della situazione pandemica vissuta (Covid-19), con un impatto importante sui consumi, soprattutto in relazione alla componente della mobilità.

**L'energia elettrica acquistata nel corso del 2023 è destinata principalmente all'illuminazione delle sedi di Altea Green Power e deriva interamente da fonti rinnovabili.**

### Emissioni di gas serra

EMISSIONI GHG SCOPE 1 (tCO <sub>2</sub> E) <sup>2</sup>	2023	2022	2021
<b>Emissioni dirette</b>			
Benzina	40,36	25,86	10,52
<b>Emissioni complessive - Totale Scope 1</b>	<b>40,36</b>	<b>25,86</b>	<b>10,52</b>
<b>EMISSIONI GHG SCOPE 2 (tCO<sub>2</sub>E) - LOCATION BASED<sup>3</sup></b>			
<b>Emissioni indirette</b>			
Energia elettrica acquistata	5,58	3,13	1,77
<b>Emissioni Complessive - Totale Scope 2</b>	<b>5,58</b>	<b>3,13</b>	<b>1,77</b>
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2</b>	<b>45,94</b>	<b>28,99</b>	<b>12,29</b>

<sup>1</sup> I fattori di conversione utilizzati per trasformare le differenti quantità energetiche in GJ sono tratti dal database Unit converter International Energy Agency ([www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/unit-converter](http://www.iea.org/data-and-statistics/data-tools/unit-converter)).

<sup>2</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG dirette è il database Defra 2021, 2022 e 2023 (UK Department for Environment, Food and Rural Affairs).

<sup>3</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Location Based per l'Italia è il database della Commissione Europea "Joint Research Centre Data Catalogue".



EMISSIONI GHG SCOPE 2(tCO <sub>2</sub> E) - MARKET BASED <sup>4</sup>	2023	2022	2021
<b>Emissioni indirette</b>			
Energia elettrica acquistata	-	5,32	3,02
<b>Emissioni Complessive - Totale Scope 2</b>	<b>-</b>	<b>5,32</b>	<b>3,02</b>
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2</b>	<b>40,36</b>	<b>31,18</b>	<b>13,54</b>

Nel calcolo delle emissioni di Altea Green Power si è tenuto conto di quelle dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2). Le prime fanno riferimento alle emissioni generate direttamente dall'azienda in relazione alle attività di business, mentre le seconde sono emissioni indirette che derivano dall'acquisto di energia elettrica presso terzi, necessarie per la gestione ordinaria delle sedi operative.

La tabella sopra riportata evidenzia che le emissioni generate da AGP nel 2023 - pari a 40,36 tCO<sub>2</sub>e (secondo il criterio *Market Based*) sono aumentate rispetto all'anno precedente. Tale variazione è dovuta principalmente all'incremento delle attività di trasferta del Gruppo.

## Utilizzo responsabile delle risorse naturali

### Risorsa idrica

L'acqua per Altea Green Power non è una risorsa critica in quanto non è utilizzata ai fini industriali. La gestione dell'approvvigionamento idrico e dello smaltimento è affidata alla capogruppo per la quasi totalità, la quale adotta specifiche politiche di gestione dei reflui.

Le società si impegnano a monitorare costantemente i propri consumi, per individuare eventuali perdite ed intervenire con tempestività, riducendo al minimo il proprio impatto ambientale.

I **prelievi di acqua** di Altea Green Power avvengono dalla rete dell'acquedotto pubblico e riguardano prevalentemente utilizzi di tipo sanitario in quantità modeste.

### Rifiuti

Altea Green Power adotta tutte le misure necessarie per lo smaltimento dei rifiuti prodotti e di eventuali dispositivi tecnologici obsoleti. Per i rifiuti assimilabili a quelli civili, AGP svolge la raccolta differenziata.

<sup>4</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG indirette Market Based per l'Italia è l'European Residual Mixes "AIB" ultimo aggiornamento (31.05.2021).





# GRI Content Index

Ove non diversamente indicato, sono stati utilizzati i GRI Standards pubblicati nel 2021.



### Statement of use

Altea Green Power ha rendicontato nella presente informativa non finanziaria le informazioni contenute nel GRI Content Index per il periodo compreso tra il 1° gennaio al 31 dicembre 2023 secondo l'opzione "with referenced to GRI Standards".

GRI 1: Foundation 2021

Sector Standard: N/A

GENERAL DISCLOSURES

	Gri Sustainability Reporting Standard	Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	2-1	Dettagli organizzativi	1. Identità e Strategia/Il Gruppo Altea Green Power	12
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	6
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	6
	2-4	Restatements di informazioni	Nota Metodologica	6
	2-5	Assurance esterna	Nota Metodologica	6
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	1. Identità e Strategia/Il modello di Business	27
	2-7	Dipendenti	6. Capitale Umano/I dipendenti	68
	2-8	Lavoratori non dipendenti	6. Capitale Umano/I dipendenti	68
	2-9	Struttura e composizione della Governance	2. Governance/La Governance	36
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	37
	2-11	Presidente del più alto organo di governo	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	37
	2-12	Ruolo del più alto organo di governo nella supervisione degli impatti	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	37
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	37
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. Identità e Strategia/Analisi di Materialità	29
	2-15	Conflitto di interessi	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	41

TEMI MATERIALI

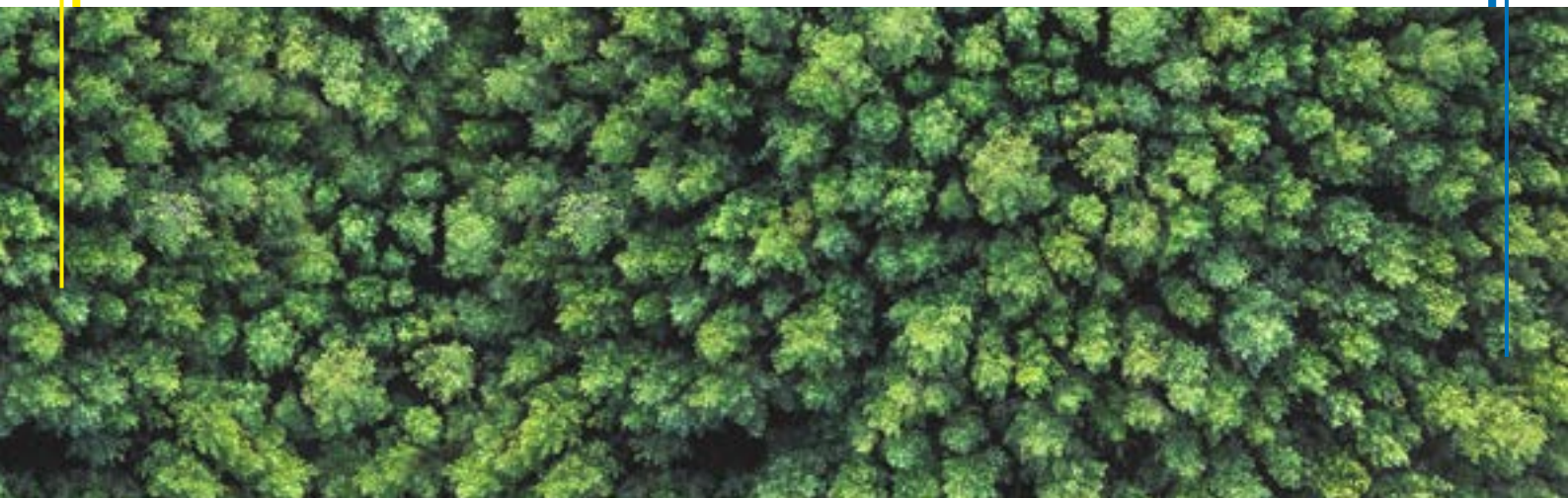
	Gri Sustainability Reporting Standard	Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	2-16	Comunicazione delle criticità	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	37
	2-17	Conoscenza collettiva del più alto organo di governo	2. Governance/Gestione Responsabile di impresa	36
	2-18	Valutazione delle prestazioni del massimo organo di governo	2. Governance/Consiglio di Amministrazione	37
	2-22	Statement sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholders	4
	2-23	Impegni nelle politiche	2. Governance/Il Codice Etico	43
	2-24	Integrazione degli impegni nelle politiche	2. Governance/L'assetto organizzativo	40
	2-26	Meccanismi di consultazione ed espressione di dubbi	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	41
	2-27	Conformità con le leggi e i regolamenti	2. Governance/Compliance Normativa	47
	2-28	Associazioni	2. Governance/Adesione ad iniziative esterne e Membership	45
	2-29	Approccio di stakeholder engagement	1. Identità e Strategia/Analisi di Materialità	29
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	6. Capitale Umano/I dipendenti	68	
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1	Processo per la determinazione dei temi materiali	Nota Metodologica	6
	3-2	Lista dei temi materiali	Nota Metodologica	6
<b>Creazione e distribuzione della ricchezza generata</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	5. Capitale Economico-Finanziario	58
<b>GRI 201: Performance economiche 2016</b>	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5. Capitale Economico-Finanziario/Il valore economico generato e distribuito	62
<b>Solidità e resilienza economica</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	5. Capitale Economico-Finanziario	58
<b>GRI 202: Presenza sul mercato 2016</b>	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5. Capitale Economico-Finanziario/Il valore economico generato e distribuito	62
<b>GRI 203: Impatti economici indiretti 2016</b>	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5. Capitale Economico-Finanziario/Andamento della gestione	60
<b>Etica e integrità nella condotta del business</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3	Modalità di gestione dei temi materiali	2. Governance	34

Gri Sustainability Reporting Standard		Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	<b>205-1</b>	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	41
	<b>205-2</b>	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	41
	<b>205-3</b>	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	41
<b>GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016</b>	<b>206-1</b>	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	2. Governance/Compliance Normativa	47
<b>GRI 207: Imposte 2019</b>	<b>207-1</b>	Approccio alla fiscalità	5. Capitale Economico-Finanziario/Approccio fiscale	63
<b>Anticorruzione e compliance</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	2. Governance	34
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	<b>205-3</b>	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2. Governance/Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. N. 231/01	41
<b>Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti e servizi</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	4. Capitale Relazionale	50
<b>GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016</b>	<b>416-1</b>	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	4. Capitale Relazionale/Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti installati	54
	<b>416-2</b>	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	4. Capitale Relazionale/Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti installati	54
<b>GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016</b>	<b>417-1</b>	Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4. Capitale Relazionale/La comunicazione	55
	<b>417-2</b>	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	4. Capitale Relazionale/La comunicazione	55
	<b>417-3</b>	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	4. Capitale Relazionale/La comunicazione	55
<b>Rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori</b>				
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale Umano	64
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	<b>401-1</b>	Assunzioni e turnover	6. Capitale Umano/Turnover	71
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	<b>406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6. Capitale Umano/Diversità, pari opportunità e welfare	67

Gri Sustainability Reporting Standard		Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note	
<b>Diversità e pari opportunità</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale Umano	64	
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	<b>401-3</b>	Congedo parentale	6. Capitale Umano/Diversità	69	
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	<b>405-1</b>	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6. Capitale Umano/Diversità, pari opportunità e welfare	67	
<b>Gestione responsabile della catena di fornitura</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	4. Capitale Relazionale	50	
<b>GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016</b>	<b>204-1</b>	Proporzione di spesa verso fornitori locali	4. Capitale Relazionale/Fornitori: la gestione della supply chain	55	
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016</b>	<b>308-1</b>	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	4. Capitale Relazionale/Fornitori: la gestione della supply chain	55	
<b>GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016</b>	<b>414-1</b>	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	4. Capitale Relazionale/Fornitori: la gestione della supply chain	55	
<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale Umano	64	
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b>	<b>403-1</b>	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	74	
	<b>403-2</b>	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	74	
	<b>403-3</b>	Servizi di medicina del lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	74	
	<b>403-5</b>	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	74	
	<b>403-8</b>	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	74	
	<b>403-9</b>	Infortuni sul lavoro	6. Capitale Umano/Salute e sicurezza sul lavoro	74	
				Non sono stati riscontrati casi di infortunio nel triennio 2021-2022-2023	
	<b>Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro</b>				
	<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	6. Capitale Umano	64



	Gri Sustainability Reporting Standard		Rif. capitolo/paragrafo	Pagina	Note
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	<b>401-1</b>	Assunzioni e turnover	6. Capitale Umano/Turnover	71	
	<b>401-2</b>	Benefit per i dipendenti full-time che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part time	6. Capitale Umano/Welfare aziendale	73	
<b>Efficienza energetica</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale Ambientale	76	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	<b>302-1</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7. Capitale Ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	76	
<b>Lotta al cambiamento climatico e gestione delle emissioni</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	7. Capitale Ambientale	76	
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	<b>305-1</b>	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7. Capitale Ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	78	
	<b>305-2</b>	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	7. Capitale Ambientale/Energia, emissioni e cambiamenti climatici	78	
<b>Innovazione tecnologica e digitalizzazione</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	3. Capitale Infrastrutturale/Ricerca e Sviluppo	49	
<b>Coinvolgimento e dialogo con gli stakeholder</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	1. Identità e Strategia/Analisi di Materialità	29	
<b>Partnership con Istituzioni e imprese</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	<b>3-3</b>	Modalità di gestione dei temi materiali	3. Capitale Infrastrutturale/Ricerca e Sviluppo	49	
<b>GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018</b>	<b>303-1</b>	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	7. Capitale Ambientale/Utilizzo responsabile delle risorse naturali	80	
<b>GRI 418: Privacy dei clienti 2016</b>	<b>418-1</b>	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	2. Governance/Cybersecurity e Data protection	46	



## **Altea Green Power S.p.A.**

### **SEDE OPERATIVA**

Via Chivasso, 15/A - 10098 Rivoli (TO) - Italy

### **SEDE LEGALE**

Corso Re Umberto, 8 - 10121 Torino - Italy

[info@alteagreenpower.com](mailto:info@alteagreenpower.com)

[www.alteagreenpower.com](http://www.alteagreenpower.com)